

# ATOUPS & TERRITOIRES

Juin 2018 / N°5

## L'EDITO



5 ans ... C'est la durée d'un mandat ... Pierre GATTAZ, président du MEDEF National aura tenu son rang tout au long de ces années, à cheval sur deux mandats de Présidents de la République.

Des combats, il en aura mené, sur le front social essentiellement : du « pacte de responsabilité » aux « ordonnances Macron » en passant par la « Loi Travail », le MEDEF aura pesé de tout son poids pour faire valoir l'intérêt des entreprises et convaincre les Pouvoirs Publics de leur faire confiance.

Tous ces épisodes nous montrent que la partie n'est jamais définitivement gagnée et qu'il convient de toujours revenir à la charge pour défendre l'essentiel : la liberté d'entreprendre dans un environnement institutionnel toujours plus mouvant et contraignant.

Eminemment apolitique, le MEDEF aura pour autant dû prendre position à l'occasion des dernières Présidentielles sur une thématique majeure pour l'attractivité économique du Pays, à savoir la place de la France au sein de l'Europe et du Monde. C'est une autre thématique qui aura été au centre de la campagne pour la présidence du MEDEF : la place du paritarisme, avec à la clef l'abandon ou non à la solidarité nationale de tout ou partie du financement de la protection sociale.

Le MEDEF Eure-et-Loir avait participé fin avril à l'audition organisée à Orléans par le MEDEF Centre-Val de Loire de huit candidats, l'occasion de prendre connaissance des principaux enjeux et d'être éclairé sur les intentions des principaux compétiteurs.

En cette fin de campagne, le rythme des ralliements s'est accéléré, avec seulement deux candidats encore en lice. Il appartiendra aux Fédérations Nationales et aux territoires de se positionner le 3 juillet prochain.

*Daniel FILLON, Président du MEDEF Eure-et-Loir*

**Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir**



**UIMM**

Eure-et-Loir

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

# LE MEDEF EN ACTION

## • Cérémonie de clôture du programme HOPE



La cérémonie de clôture du programme HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'emploi) s'est déroulée le 31 mai 2018 à l'AFPA de Chartres avec la remise des diplômes en soudure.

L'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir ont soutenu ce projet d'insertion mis en place par la préfecture en collaboration avec l'AFPA, le FAFTT, POLE EMPLOI et HUMANDO Insertion. Engagé en novembre 2017, il a permis à 12 réfugiés sélectionnés de bénéficier d'une formation en soudure avec la finalité d'obtenir un diplôme et un emploi dans l'industrie.

Du 27 novembre au 21 février 2018, ils ont suivi une formation linguistique en français. Au cours de cette période, ils ont effectué un stage de découverte en entreprise pour les préparer à intégrer les emplois dans le secteur industriel. Ce stage a été l'occasion de rencontres enrichissantes pour les stagiaires comme pour les entreprises. Du 22 février et jusqu'au 31 mai, ils ont été salariés par l'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion HUMANDO, en formation technique au soudage et un second stage de formation professionnelle a eu lieu en entreprise. Cette initiative a permis d'assurer une formation de 850 heures à l'AFPA, un suivi socioprofessionnel et une sortie en emploi suivis par HUMANDO Insertion.

Cette formation a permis la découverte de personnes réfugiées sérieuses et investies et le constat d'un réel enthousiasme des entreprises qui ont ouvert leurs portes pour leur proposer un stage.

Des sorties vers l'emploi ont eu lieu chez nombre de nos adhérents qui s'étaient engagés pour accueillir et former les réfugiés. Ils ont ainsi contribué à la réussite de cette action.

Ce succès a ouvert la voie à HOPE 2 qui démarre le 11 juin 2018 par l'accueil de 12 nouveaux réfugiés.

## • Journée des mandataires

Le 30 mai dernier, se déroulait à Orléans la traditionnelle « journée des mandataires » organisée par le MEDEF Centre à destination des représentants patronaux siégeant dans les diverses instances paritaires départementales ou régionales (URSSAF, CPAM, Pôle Emploi, CESER ...).

Moment de convivialité, mais surtout d'échanges techniques sur l'actualité et le décryptage des principaux événements de l'année, elle s'est déroulée autour de 4 thèmes phare : l'explicitation des programmes des candidats à l'élection du MEDEF, alors encore six en lice ; la présentation des projets de loi « PACTE » et « ELAN », respectivement sur l'économie et le logement ; la présentation de la réforme à venir de la formation professionnelle ; enfin une table ronde sur les enjeux des réformes et l'avenir du paritarisme, à laquelle participait le MEDEF Eure-et-Loir en la personne d'Alexandre PENNAZIO, en qualité de témoin territorial, aux côtés de représentants de Branche, du MEDEF National ou encore de mandats régionaux.

Thème lancinant durant toute la campagne à l'élection du futur Président du MEDEF, la conception de la gouvernance paritaire des organismes sociaux et plus largement de l'association des partenaires sociaux à l'élaboration de la norme et à la politique sociale, est plus que jamais d'actualité. Entre l'essoufflement d'un système hérité d'après-guerre, les attaques de plus en plus appuyées de nos gouvernants contre les « corps intermédiaires », et la nécessité d'être garants de la bonne utilisation des cotisations versées, les intérêts et les opinions divergent.

Ont été exprimées à cet égard au plan national des hypothèses allant du maintien du « statu quo », jusqu'à la suppression totale du paritarisme, en passant par la nécessité d'un « paritarisme frugal » ou encore une réorientation de ses missions.

On le constate à travers le pré-projet de loi sur la formation professionnelle : le paritarisme recule tant sur le champ du financement que sur celui de la gestion, pour se concentrer sur l'ingénierie et le conseil.



# AU COEUR DE NOS ENTREPRISES



## • La Société COVERIS RIGID en plein recrutement

Coveris Rigid est un des principaux fournisseurs mondiaux d'emballages en plastique rigide.

Avec 21 usines dans 14 pays et une présence européenne globale, Coveris est spécialiste dans la conception et la fabrication d'emballages haut de gamme en plastique et carton.

Le site d'Auneau - grâce à son expertise et plus de 50 ans de savoir-faire - est spécialisé dans la fabrication de feuille multicouche et le thermoformage barrière.

Coveris Rigid a franchi un nouveau cap dans la réduction de son impact environnemental. L'entreprise a investi dans un module de décontamination du P.E.T.

Le projet est dédié à la fabrication de produits respectueux de l'environnement. En investissant dans des méthodes de production, des machines et des matériaux modernes, Coveris mise sur un développement durable de ses activités. La réduction de l'empreinte carbone tient ainsi une place majeure dans la stratégie globale d'innovation de l'entreprise.

L'environnement, l'écoconception, le recyclage des déchets

sont des enjeux majeurs sur les marchés de Coveris aujourd'hui et surtout demain.

En 5 ans, Coveris a investi près de vingt millions d'euros, créé plus de 50 emplois et est toujours à la recherche de profils techniques tels que techniciens de maintenance, réglers, conducteurs de ligne etc.



- 170 salariés
- 22 000 tonnes produites en volume
- 55 M€ chiffre d'affaires
- 42% à l'export
- Certificats : ISO9001, BRC, HACCP, ISO14000, OHSAS 18000, BRC IOP, Ecovadis Gold

Une nouvelle ligne va être installée d'ici la fin de l'année et la société espère trouver rapidement le personnel pour la conduire.

[recrutement.auneau@coveris.com](mailto:recrutement.auneau@coveris.com)

## LE TERRITOIRE

### • Auneau, une porte d'entrée du département

Assumant sa position de porte d'entrée eurélienne depuis sa voisine Île-de-France et portant dans sa toponymie la marque d'appartenance à la région Carnutes, aux vallées peuplées d'aulnes, la ville d'Auneau s'est toujours retrouvée tiraillée entre plusieurs territoires. Baronnie vassale du duché de Chartres dont certains biens furent donnés en 1100 par le Seigneur local à l'Abbaye bénédictine de Bonneval, elle dépend aujourd'hui de l'arrondissement de Chartres, tout en étant rattachée depuis 1988 à la circonscription législative de Châteaudun, et se trouve toujours dans une position intermédiaire entre les bassins de vie de Chartres et de Rambouillet.

Constituée en commune nouvelle depuis le 1er janvier 2016 par regroupement avec 2 autres communes (Bleury et Saint-Symphorien), elle s'inscrit depuis le 1er janvier 2017 dans la dynamique de la nouvelle communauté de communes des « portes euréliennes d'Île-de-France », résultant à son tour de la fusion de 5 communautés de communes.

C'est dans ce cadre propice qu'Auneau s'est clairement positionnée depuis trois mandats municipaux

dans un intense développement de son tissu entrepreneurial, tant exogène qu'endogène. Les implantations d'entreprises, à l'image de Novandie, ont pu demander entre 3 et 4 ans de travail préparatoire et ont permis de préserver et développer l'emploi sur une zone qui avait pourtant souffert en 2012 de la fermeture d'Ethicon, avec 375 emplois à la clef. Mais c'est également l'oreille attentive prêtée aux entreprises déjà implantées et souhaitant s'étendre qui fait la réussite de ce bassin d'emplois, lequel se hisse aujourd'hui à la 3ème place du podium après Chartres et Dreux.

Auneau continue donc à miser sur sa position géographique pour constituer une alternative à une Région parisienne

saturée ainsi qu'un vecteur de développement d'un bassin Chartrain solide. Continuant à jouer le jeu de la diversification des activités, en particulier dans la logistique, et désormais solidaire des zones d'emploi de Maintenon, Epernon et Nogent-le-Roi, elle pourrait dans un avenir proche tenir la place de ville phare dont sa situation intermédiaire entre deux forts bassins d'emplois l'avait longtemps écartée.



Vue de Coveris et d'Auneau prise par un drone

# LES INFOS EN BREF

## LES OPÉRATIONS DE RECRUTEMENT

### • Deux offres simultanées sur les Techniciens de Maintenance Industrielle (TMI)

Face à l'afflux de demandes de recrutements de compétences de « TMI » par les entreprises industrielles de notre département, ce sont pas moins de deux actions qui voient le jour concomitamment afin de tenter de répondre à ce besoin en compétences :

- l'une portée par l'AFPI de septembre 2018 à septembre 2019, à destination de salariés ou demandeurs d'emploi, éligible au contrat ou à la période de professionnalisation, au CPF au CIF ou encore à la VAE,

- l'autre portée par le GEIQ Industrie 28, sous forme de contrat de professionnalisation porté par le GEIQ du 25 février 2019 au 31 décembre 2019, après une période de formation préalable à compter de la rentrée 2018.

Ainsi, les deux actions débutent dès septembre 2018 : l'avantage de la première est de permettre des entrées et sorties permanentes de stagiaires en formation sous plusieurs statuts possibles ; l'avantage de la seconde est de permettre aux entreprises de se décharger de l'ensemble des processus de sélection, de recrutement et de gestion administrative auprès d'un seul interlocuteur, le GEIQ, et ceci sur une période fixe.

Nos instances demeurent à votre entière disposition pour vous aiguiller vers le dispositif qui répondra le mieux à vos besoins.

Vous pourrez sinon vous adresser directement :

#### AFPI :

[philippe.coutin@afpi-centre-valdeloire.com](mailto:philippe.coutin@afpi-centre-valdeloire.com)

#### GEIQ Industrie 28 :

[geiqindustrie28@gmail.com](mailto:geiqindustrie28@gmail.com)

## LE RÉSEAU

### • Zoom sur notre partenariat avec ABF DÉCISIONS

Précurseur dans le conseil opérationnel en financement public, notre partenaire ABF Décisions est devenu au fil des années un acteur connu et reconnu.

Sur l'année 2017, leurs équipes ont mobilisé plus de 32 millions d'euros d'aides publiques pour le compte des sociétés accompagnées, majoritairement sur le grand ouest de la France.

Face à la singularité de l'ingénierie et à son modèle de développement, ABF Décisions vient de finaliser une levée de fonds avec l'arrivée à son capital de CM-CIC Investissement, du Crédit Agricole Touraine Poitou, et du Crédit Agricole Centre Loire.

Dans le cadre de notre partenariat, plusieurs de nos adhérents sont d'ores et déjà accompagnés par les équipes d'ABF Décisions. Récemment, pour une PME eurélienne de mécanique de précision, c'est un peu plus de 1M d'€ qui viennent d'être validés et qui vont lui permettre de mettre en œuvre un plan de modernisation et de croissance ambitieux.

Pour toutes questions sur l'éligibilité de vos projets et les aides publiques mobilisables, contactez :

#### Charlotte BERNARD

Chargée d'Affaires ABF Décisions

Tel : 07 72 15 35 90

Mail : [cbernard@abfdecisions.fr](mailto:cbernard@abfdecisions.fr)

## L'AGENDA

### • RÉUNION JURIDIQUE :

**4 juillet 2018 de 9h30 à 16h30**

Le risque ATEX

**5 juillet 2018 à 9h**

Inaptitude

### • TRIMESTRIELLES RH:

**18 septembre 2018 à 8h15**

Prévention du contentieux social II : la Cour d'appel

## LES NOMINATIONS

### • ACTUALITE METALLURGIE :

Le 19 avril 2018, Philippe DARMAYAN a été élu à la présidence de l'UIMM Nationale.

Le 18 juin 2018, Monsieur Frédéric du LAURENS a été élu à la Présidence de l'UIMM Centre-Val de Loire, en remplacement de Monsieur Alain RENIER .

### • ACTUALITE TERRITORIALE :

Depuis le 27 avril 2018, Monsieur Alain LE POUPON est le nouveau Responsable de l'Unité Départementale de la DIRECCTE. Il succède à Patrick MARCHAND.

Le 1er mai 2018, le Lieutenant-Colonel Géry INBONA est devenu le numéro de la gendarmerie.

Le 30 mai 2018, Emmanuel PARAGOT a été élu Président d'Initiative Centre-Val de Loire. Il succède à Daniel DURAND.

## L'ÉVÈNEMENT

### • Assemblée Générale d'APESA 28

Le 29 mai dernier, se tenait au Tribunal de Commerce de Chartres l'AG clôturant le premier exercice de l'association APESA 28.

Dans la lignée de l'expérience qui avait été menée dès 2014 à Saintes, cette structure créée en 2017 sur Chartres, a pour mission d'apporter une « Aide Psychologique pour les Entrepreneurs en Souffrance Aiguë » suite à des difficultés économiques ayant débouché sur des procédures collectives. Souvent perçues comme un échec de vie, et parfois aggravées par d'autres circonstances d'ordre personnel, elles peuvent conduire des entrepreneurs à envisager le pire.

Le but sur le territoire est de former un réseau de « sentinelles » en la personne d'interlocuteurs naturels des entreprises en termes d'appui et de conseil (banquiers, comptables, juristes, etc.) susceptibles de repérer des comportements suspects et d'enclencher l'intervention de psychologues dédiés et payés par l'association.

L'UIMM/MEDEF Eure-et-Loir avaient trouvé naturel de s'engager fortement dans cette démarche, en devenant membres fondateurs de l'association et en disposant d'une ressource sentinelle.