

ATOOUTS & TERRITOIRES

Décembre 2018 / N°8

L'EDITO



A l'orée de l'hiver, la couleur dominante demeure résolument le jaune ! L'épuisement fiscal et réglementaire est clairement mis sur le devant de la scène, mais ce sont surtout les équilibres sociaux et sociétaux qui se trouvent à cette occasion profondément remis en cause.

Si la diversité et l'hétérogénéité des doléances agglomérées depuis le début de la crise empêchent toute prise de position globale, nous ne pouvons que dresser le constat selon lequel le poids des prélèvements en France est devenu insupportable pour l'ensemble des acteurs économiques, tant entreprises que particuliers.

Nous ne répéterons jamais assez, dans un contexte plus que connu de déficit des comptes publics, que la solution se trouve davantage dans la baisse des charges que dans la hausse des prélèvements.

Mais c'est surtout la tournure des événements qui doit nous interroger sur le fonctionnement des instances démocratiques de notre Pays.

L'expérience vécue au cours des derniers mois sur des dossiers sociaux majeurs tels que la loi sur la formation professionnelle ou encore l'assurance chômage, démontre la volonté des Pouvoirs Publics de s'émanciper de la consultation des partenaires sociaux.

Or, se passer des corps intermédiaires revient clairement à inciter à des processus de « démocratie directe » dont nous percevons aujourd'hui les limites : l'absence de structuration des actions, de ligne claire et homogène, de mandatement possible, de même que l'avènement de méthodes de communication réduites à la plus simple expression sur les réseaux sociaux.

Formons donc le vœu, à l'aube de la nouvelle année, que la raison saura l'emporter et surtout que le Pays n'aura pas à pâtir de dégâts collatéraux, dans un contexte où l'activité économique se redressait timidement.

Ludovic COUILLAUD, Président de l'UIMM Eure-et-Loir

Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir



À l'occasion de la sortie de « calendrier de stage », application conçue par les services de la DSI du Conseil Départemental, dont l'objectif est d'améliorer l'adéquation entre offre et demande de stages et de présenter à l'ensemble des acteurs économiques euréliens la palette des formations technologiques et professionnelles des établissements scolaires, publics ou privés (consultable sur boostemploi.eurelien.fr/calendrierstages) l'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir réaffirment leur attachement à la relation École/Entreprise par le biais de deux événements.

• Le forum « Parcours Métiers, préparons l'avenir »

Organisé par la Maison des Entreprises et de l'Emploi de l'Agglomération Chartraine, dans le cadre du CLEE de Chartres, le forum Parcours Métiers a permis à plus de 900 élèves de 3e du bassin chartrain de rencontrer 60 professionnels répartis en 10 branches professionnelles, dont la Métallurgie, sous la forme d'un parcours.

Chaque Parcours était divisé en 3 ateliers :

- Un atelier « filière », portant sur la branche de façon générale ;
- Un atelier « métier spécifique » (Chaudronnier pour la Métallurgie) ;
- Un atelier transverse (Architecte pour la Métallurgie).

Conscient qu'il est toujours nécessaire de créer du liant entre l'école et les entreprises et d'aider les jeunes à y voir plus clair pour leur orientation, l'UIMM / MEDEF s'est tout naturellement joint à l'évènement.

C'est ainsi que Kevin NUNEZ, UIMM, et Emeline LUZEAU, CFAI Centre-Val de Loire, ont tenu l'atelier « filière ». Mr Hervé LUCAS, Président de l'entreprise ELI, a, quant à lui, présenté le métier de chaudronnier. Il a ainsi partagé son expérience et son parcours avec les collégiens. Nous tenions à le remercier chaleureusement pour son engagement et son investissement lors de cette journée.



Plus de 900 élèves de 3e ont eu la chance de rencontrer 60 professionnels de branches différentes

• Le « Vis ma Vie » à l'échelle du département

Parti du constat que le monde de l'Éducation Nationale et de l'Entreprise ne se connaissent que trop peu, l'opération « Vis ma Vie » a été lancée en 2017 sur Dreux. Cette opération a permis de rapprocher des duos professeurs principaux /RH ou chefs d'entreprise pour qu'ils partagent, durant deux demi-journées, la vie de l'autre.

Suite à son succès, nous l'avons remise en place en 2018 sur tout le territoire eurélien, en partenariat avec la Maison de l'Emploi et des Entreprises de Dreux et la BGE-ISMER. Nous l'avons ouvert à tout représentant de l'éducation nationale, intervenant dans l'orientation des élèves comme les conseillers d'information ainsi qu'aux lycées.

L'évènement « Vis ma Vie » se déroule en deux temps : l'aller, avec l'accueil dans l'entreprise d'une ou deux personnes venant d'un établissement scolaire et le retour, avec la venue du représentant d'entreprise dans ledit établissement.



Anne OUD, Principale du Collège Marcel Pagnol accueillant Kelly ARAKA (RRH - TLA GROUP)



Certains produits de Boudeville et Fontaine découverts par un professeur du Lycée PP Gabriel Bridet

Les objectifs de l'évènement sont toujours les mêmes, permettre au représentant du monde enseignant de se faire une idée de ce qu'est et de ce que fait l'entreprise, de ce qu'est le quotidien de la personne accueillante, de ce que l'entreprise attend de futurs candidats, notamment en matière de savoir-être. Ces nouvelles connaissances doivent permettre aux représentants de l'Éducation Nationale de mieux orienter ses jeunes en leur retranscrivant ce qu'ils ont vu. De même, la visite de l'établissement scolaire par le représentant de l'entreprise doit lui permettre de comprendre le quotidien des professeurs durant une heure de cours, de pouvoir discuter avec le Principal pour connaître l'envers du décor.

12 entreprises adhérentes et 9 établissements scolaires ont ainsi décidé de se prêter au jeu et une 20e vde représentants de l'Éducation Nationale ont pu ou pourront début 2019 découvrir la vie en entreprise le temps de 2 demi-journées.

« Faire du lien avec les entreprises fait sens. Il existe beaucoup de préconçus sur les bassins d'emploi. » raconte Anne OUD, Principale du Collège Marcel Pagnol de Vernouillet, dont les élèves défavorisés représentent 67 % des jeunes du Collège. « Ils imaginent qu'il n'y a que dans les commerces que l'on peut trouver du travail et si on leur dit le contraire, ils pensent qu'on ment ». C'est exactement pour mettre fin à cette idée et pour expliquer aux jeunes que l'industrie recrute, que des entreprises comme TLA Group et Boudeville et Fontaine ont joué le jeu en ouvrant leurs portes et en allant au contact des professeurs participants et des élèves directement.

AU COEUR DE NOS ENTREPRISES



Le 14 septembre dernier, le temps d'un après-midi, les machines se sont tues. Monsieur Thierry BEAUMONT président du Groupe BASANO INDUSTRIES et Monsieur Michel LUAIRE directeur général du site SMTG ont invité les salariés et leurs familles, les clients et les fournisseurs, et les autres partenaires de l'entreprise à découvrir l'outil industriel d'une manière plus ludique. Un parcours qui les a fait cheminer de l'histoire vers la technologie.

Le site de production est édifié à Thiron Gardais en 1968 par Jean REDELE, pour répondre au succès de l'Alpine A110 Berlinette. Créant ainsi un des berceaux d'Alpine, la célèbre voiture, légende automobile, y est construite de 1968 à 1974. De 1975 à 1989, l'usine devient un site RENAULT et fabrique diverses pièces notamment pour les poids lourds.

La société devenue SMTG, Société de mécanique de Thiron-Gardais est rachetée par le groupe BASANO en 1989. Ce rachat marque un nouveau cap dans le développement industriel de l'entreprise.

Aujourd'hui, l'entreprise est spécialisée dans l'usinage de pièces pour engins agricoles, de travaux publics et pour les poids lourds. La devise de la société SMTG est : la précision à toute épreuve. Celle-ci indique le degré technique d'exigence atteint par l'entreprise grâce à la politique d'investissement du groupe et l'acquisition de machines à commande numérique et de robots multiaxes.

L'entreprise qui travaille en rang 1 pour les plus grands constructeurs réalise 50 % de son activité à l'export et emploie une centaine de salariés, intérimaires compris.

Stéphane BERN, venu en voisin, a déclaré « nos usines sont notre patrimoine ». Ce rendez-vous a permis de célébrer le savoir-faire industriel de l'entreprise percheronne.



La célèbre Alpine A110 exposée lors de l'ouverture des portes de SMTG pour leurs 50 ans

LE TERRITOIRE



• THIRON-GARDAIS, la cité internationale aux trois révolutions

Au cœur d'un bassin de vie de près de 30 000 âmes dont le centre de gravité est clairement Nogentais, la commune de Thiron-Gardais a su garder le cap en s'inscrivant dans une tradition multiséculaire de développement et de rayonnement, bien au-delà des frontières communales, cantonales, départementales et même nationales !

Telle est la brillante destinée d'une cité qui a bâti sa réputation autour de trois moments phares de son Histoire.

C'est tout d'abord une « Révolution agricole » qui advient à la faveur de la fondation, il y a un peu plus de 900 ans, de l'Abbaye chef d'ordre qui a essaimé sur plus de 120 sites en Europe. Défrichage de forêts, implantation de moulins et développement de la polyculture et de l'élevage s'enchaînent. Parallèlement, l'importance prise par le travail manuel des moines Tironiens, par ailleurs soumis à la règle bénédictine, permet l'émergence de savoir-faire divers et riches qui assurent la notoriété de Thiron-Gardais : fournisseur officiel des cierges de la Cathédrale de Chartres, l'Abbaye est également réputée jusqu'en Ecosse pour sa maîtrise exceptionnelle de l'arboriculture.

Intervient ensuite la « Révolution Industrielle » grâce en particulier à l'installation de l'usine « Alpine » sur la commune, il y a précisément 50 ans ! Cette vocation industrielle tardive, confortée depuis par d'autres implantations d'entreprises entre les années 80 et 90, permet à la commune de réaliser un bond démographique et de fixer une population nouvelle, consommatrice de services. Quasiment doublé, le nombre d'habitants passe alors la barre symbolique des mille. En dépit d'une taille somme toute modeste, le village fait figure d'exception avec ses deux agences bancaires et son bureau de Poste créés après 1968 ainsi que sa 20e de commerçants et artisans en Centre Bourg.

C'est avec une « Révolution Patrimoniale » que se poursuit l'aventure de Thiron-Gardais, sa bonne étoile ayant mis sur son chemin Stéphane BERN en 2013. L'heureux propriétaire du Collège Royal contribue par sa passion et sa notoriété à mettre davantage en lumière la cité, accroissant sa fréquentation et encourageant la bonne transmission de ses commerces.

L'ÉVÈNEMENT

• C'est dans l'air...

C'est au son de la musique militaire qu'ont résonné les murs de la Salle André Malraux de Luisant le samedi 10 novembre au soir. L'Orchestre d'Harmonie de la Musique de l'Armée de l'Air s'y produisait en effet dans le cadre d'un concert caritatif au profit de la Fondation des Œuvres Sociales de l'Air (FOSA), qui intervient au bénéfice des familles de militaires blessés ou tués en opérations. L'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir étaient partenaires de cette opération, en offrant des places à leurs adhérents.



La remise officielle des fonds récoltés s'est déroulée à la Mairie de Luisant le 4 décembre en présence notamment du Président de la FOSA et des représentants de la base aérienne de Châteaudun.

LA FORMATION



• La Métallurgie planifie ses besoins de compétence à 5 ans

Après plusieurs mois d'étude, sur la base d'un état des lieux préalable disponible sur le site de l'Observatoire National de la Métallurgie, l'UIMM Centre-Val de Loire a finalisé début 2018 son « Plan Régional Emploi-Formation » pour la période 2018-2022. Ce document remplit quatre objectifs majeurs : établir un état des lieux de l'emploi et des métiers de la Branche au plan régional, cerner les besoins en compétences par secteurs à horizon 5 et 10 ans, établir une cartographie régionale de l'offre de formation et formuler des préconisations quant à l'adéquation entre cette offre et les besoins futurs.

Au terme d'un long processus de validation, et afin de faciliter sa mise en œuvre opérationnelle, place a été faite aux échanges avec les divers interlocuteurs régionaux. C'est ainsi qu'après les partenaires sociaux en avril dernier, s'est engagé depuis la rentrée un marathon pour en assurer la présentation aux acteurs institutionnels : après le Conseil Régional, le Préfet de Région et Pôle Emploi, il ne reste plus qu'à rencontrer le Rectorat.

LES MANDATS

• L'« Académie des Mandataires » prend ses marques

Le MEDEF 28 s'est engagé aux côtés du MEDEF Régional dans un processus de renforcement de la formation des mandataires patronaux.

Annoncé lors de l'édition 2017 de la classique « Journée des Mandataires » à Orléans, le projet d'une Académie des Mandataires se concrétise à travers divers événements organisés dans un premier temps à l'échelon régional.

Priorité a été donnée aux mandataires des instances de recours amiable de l'URSSAF (IDIRA et CRA) lors d'un échange technique le 16 nov. avec des responsables du contrôle et du contentieux de cet organisme ainsi qu'une permanente du MEDEF National. Les suites envisagées à cette rencontre sont une remontée systématique des thèmes récurrents soumis aux IDIRA et CRA, suivie d'ateliers destinés à unifier nos positions.

Mais c'est aussi plus largement une formation de l'ensemble des mandataires à la dialectique qui a été programmée lors de la Journée des Mandataires du 19 décembre : aider, avec le concours d'un des meilleurs spécialistes nationaux, à comprendre et maîtriser l'« art du langage » dans le cadre des relations sociales afin d'être plus efficace au sein des instances paritaires.

L'AGENDA

• RÉUNION THÉMATIQUE :

17 janvier 2019 à 9h

Réunion spéciale Métallurgie

• RENDEZ-VOUS DES AIDES PUBLIQUES :

24 janvier 2019 à 9h

Innovations, lancement de nouveaux produits

LES NOMINATIONS

• Le 05 novembre 2018, Anne-Marie BARBEAU a pris ses nouvelles fonctions de directrice départementale de Pôle Emploi.

EXCELLENTE FÊTES

L'ensemble des équipes de l'UIMM/MEDEF Eure-et-Loir vous souhaite à toutes et à tous de passer d'excellentes fêtes de fin d'année.

