

SAVE
THE DATE

Nos Assemblées Générales auront
lieu le mardi 25 juin 2019

LES INFOS EN BREF

LA RÉUNION

• Présentation du projet de Loi « PACTE »

Une réunion d'échange s'est déroulée le 21 février 2019 dans les locaux de l'UIMM / MEDEF Eure-et-Loir.

Cette réunion a été l'occasion de balayer les principaux enjeux de ce projet : les seuils d'effectifs, le forfait social, l'évolution de la formule de participation, les produits d'épargne salariale, ou encore l'objet social de l'entreprise.



Elle a également été l'occasion, pour les représentants d'entreprises, de nombreux échanges et discussions sur la politique générale du gouvernement, de demandes et souhaits de la part du monde économique de façon générale, le tout lié à l'actualité. En effet, les intervenants n'étaient autres que Guillaume KASBARIAN, député de la 1ère circonscription d'Eure-et-Loir et Marie LEBEC, rapporteure du projet de Loi.

LE RÉSEAU

• Les Cordées du Territoire



Pour leur 3ème édition, les Cordées du Territoire ont fait étape en mars dans chacun des quatre arrondissements d'Eure-et-Loir. Cette année, l'accent était mis par le Conseil Régional, initiateur de l'évènement, sur le "développement de l'emploi par des formations inclusives".

Les expériences menées sur certains bassins d'emplois ont servi de témoignages en vue de leur généralisation à l'horizon 2022.

Présents à l'ensemble des rendez-vous euréliens, nous sommes intervenus pour rappeler notre engagement de longue date en faveur du rapprochement école-entreprise et de l'employabilité par le développement des compétences.

LE CALENDRIER

• RÉUNIONS THÉMATIQUES :

14 mai à 9h

La prévention et la gestion du stress

28 mai de 9h30 à 16h30

Le risque routier, quelle prévention mettre en place

20 juin à 9h

La délégation de pouvoir

26 juin de 9h30 à 16h30

Le président du CHSCT et les missions de prévention du CSE

BIENVENUE & MERCI À



L'ÉVÈNEMENT

• Territoires d'Industrie

Le 21 novembre 2018, le Conseil national de l'industrie a été l'occasion pour l'Etat, en lien avec les régions, les intercommunalités, de lancer l'initiative Territoires d'industrie.

124 territoires à forte dimension industrielle ont été sélectionnés. L'Eure-et-Loir abrite trois territoires :

- d'une part les communautés de communes du Grand Châteaudun et des Territoires vendômois sous l'intitulé « Territoires d'industrie Vallée du Loir »

- d'autre part un territoire autour de la Vallée de l'Huisne avec Nogent-le-Rotrou, Le Theil-sur-Huisne et La Ferté-Bernard.

- enfin, Dreux, Vallée de l'Eure

Le 29 mars 2019, l'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir ont participé à un atelier organisé par les Territoires d'industrie Vallée du Loir à VENDOME

Les thématiques sur lesquelles nous avons été invités à nous pencher ont été les suivantes : attirer, recruter, innover, simplifier.

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : ALEXANDRE PENNAZIO. CONCEPTION-REDACTION : UIMM/MEDEF EURE-ET-LOIR. CRÉDIT PHOTO : UIMM/MEDEF EURE-ET-LOIR. IMPRESSION : UIMM EURE. ISSN 2607-5423. LE MAGAZINE ATOUTS & TERRITOIRES EST ÉDITÉ PAR UIMM/MEDEF EURE-ET-LOIR - 5 RUE VLAMINCK - 28008 CHARTRES



L'EDITO



La 9ème édition de la Semaine de l'Industrie, qui se déroulait l'avant-dernière semaine de mars, était placée sous la bannière du savoir-faire industriel français.

La France industrielle, ce sont ses territoires dans leur diversité. Et cette diversité, l'Eure-et-Loir en est une belle illustration : diversité des secteurs d'activités industriels, diversité des bassins d'emplois alternant entre urbanité et ruralité, diversité des tailles d'entreprises mêlant des fleurons industriels de plusieurs milliers de salariés au plan national à des PME familiales reconnues pour leur professionnalisme et la souplesse de leur organisation.

Cette année, nous avons privilégié le public des demandeurs d'emplois et volontairement diversifié les secteurs d'activités et métiers ouverts à la découverte. Avec l'appui et l'expertise de Pôle Emploi, nous avons organisé des visites d'entreprises précédées de séances de MRS. L'objectif était de tester les aptitudes à intégrer des métiers indépendamment de tout diplôme ou qualification. C'est la vertu de l'industrie de pouvoir permettre des reconversions professionnelles et d'ouvrir des possibilités de carrière.

Les pages intérieures du présent numéro sont ainsi dédiées au panorama des actions menées à l'occasion de cette semaine.

Dans les prochaines années, le défi sera à la fois le remplacement des départs en retraite et l'accompagnement des mutations technologiques. Loin de détruire l'emploi, ces évolutions nécessiteront des qualifications renforcées.

Nos instances professionnelles dans toutes leurs composantes (la branche et ses outils de formation, le Geiq etc.) sont donc plus que jamais mobilisées à vos côtés afin de présenter les opportunités de métiers et accompagner les divers publics au retour à l'emploi.

Ludovic COUILLAUD, Président de l'UIMM Eure-et-Loir



Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir

LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE

SAVE THE DATE

Nos Assemblées Générales auront lieu le mardi 25 juin 2019

L'APPRENTISSAGE MIS À L'HONNEUR



Esther Ricard, en pleine présentation au CFAI Centre-Val de Loire

Dès le lundi 18 mars 2019, l'apprentissage a été mis à l'honneur lors de cette 9ème édition de la Semaine de l'Industrie.

Parti du constat que l'ensemble des entreprises du territoire ne connaissent pas forcément l'outil de formation de la branche, le CFAI Centre-Val de Loire a ouvert ses portes à une dizaine de représentants d'entreprises d'Eure-et-Loir.

Ils ont pu visiter les locaux du site de Châteaudun ainsi que les plateaux techniques. Une présentation des formations dispensées, les témoignages de deux anciens apprentis made in CFAI Centre-Val de Loire et de l'entreprise SAFRAN, quant à leur politique d'apprentissage, ont clôturé l'après-midi.

Le 22 mars a été l'occasion de poursuivre cette mise en avant de l'apprentissage dans l'industrie, avec une après-midi réservée à une vingtaine d'étudiants de l'IUT de Chartres, à la recherche d'une entreprise. L'UIMM Eure-et-Loir et l'AFPI Centre-Val de Loire se sont proposées de recueillir leurs CV afin de les diffuser aux entreprises adhérentes, à une condition : qu'ils le méritent ! À cette fin, 4 ateliers se sont déroulés, dans lesquels les étudiants, divisés en petits groupes, ont pu bénéficier de conseils de professionnels :

- Un atelier « CV », tenu par Ludvine Moyer, SYNERGIE
- Un atelier « entretien d'embauche », tenu par Mélody Baranger, LUMILEDS
- Un atelier « conseils et savoir-être », tenu par Sabine Mazeau, RIPOCHE
- Un atelier présentation de la branche et récolte des CV, tenu par Philippe Coutin, AFPI et Kévin Nunez, UIMM

LA FINALE DU CHALLENGE INTER-COLLEGE

Le CLEE de Châteaudun/Nogent-le-Rotrou a organisé un « Challenge Collèges – Entreprises » sur le bassin de Nogent-le-Rotrou. Celui-ci a mobilisé les collèges du bassin nogentais ainsi qu'une trentaine d'entreprises.

Ce challenge s'est déroulé en trois temps :

- Une visite d'entreprise pour des groupes de 4e ou 3e
- Une 1ère restitution orale des élèves en interne, dans leur collège, contre leurs camarades, sur ce qu'ils ont vu et découvert lors de leur visite



Les 4e SEGPA du collège Arsène Meunier face au Jury

- Une 2nde, ce 4 avril 2019, opposant les 3 groupes vainqueurs en interne, en présence de M. Bouet, Sous-Préfet de Nogent-le-Rotrou et devant un jury composé de M. Toumoulin et M. Delsarte, proviseurs des lycées Rémi-Belleau et Sully, de M. de Souancé, président de l'UCIAL Perche et de M. Daniel Fillon, Président du MEDEF Eure-et-Loir. Ce sont donc les élèves de 3e du collège Delfeuille, les 4e SEGPA du collège Arsène Meunier et les 4e du collège Jean-Monnet qui se sont affrontés lors de cette finale. Pour leur présentation on ne peut plus complète et leur aisance orale des plus surprenantes, c'est ce dernier groupe qui a été sacré.

LES STAGIAIRES HOPE 3 EN VISITE CHEZ USINA 28 À GALLARDON

Le programme HOPE (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi, financé par l'Etat et les fonds des entreprises) permet de former des personnes accueillies en France, sous statut de réfugié.

12 stagiaires sont actuellement en formation de soudeurs. Cette formation inclut 3 mois de formation Française Langue Etrangère et 3 mois de formation soudure.

Le 18 mars, Messieurs RIGUIDEL et NORMAND, co-gérants de la société USINA 28 à GALLARDON ont ouvert les portes de leur entreprise aux 12 stagiaires « HOPE 3 » et leurs accompagnants en présence de Monsieur Ludovic COUILLAUD, Président de l'UIMM Eure-et-Loir.



SAFRAN, au travers de son site de Châteaudun, a participé tout au long de la semaine de l'industrie à plusieurs des manifestations organisées.

Madame Esther RICARD, Responsable Ressources Humaines Recrutement et Formation de l'entreprise a déclaré : « se fut une semaine d'actions complète, très riche. Cela nous a permis d'échanger avec d'autres chefs d'entreprise, de nombreux demandeurs d'emplois lors de la journée découverte des métiers et du job dating inversé, de renforcer le partenariat avec POLE EMPLOI et l'ensemble du réseau de l'UIMM. Ces événements permettent de faire découvrir nos métiers et notre entreprise ».



La visite a débuté par l'atelier de mécanique générale essentiellement constitué de machines à commandes numériques ainsi que d'un robot chargeur multiaxes.

Celle-ci s'est poursuivie dans l'atelier de chaudronnerie soudure dans lequel sont réalisées des soudures manuelles et des soudures par portique robotisé pour l'assemblage de stations fluides (gaz, pétrole). Cette seconde partie a été particulièrement enrichissante pour le groupe car les postes de travail correspondent parfaitement à la formation dispensée par l'AFPA et aux futurs emplois qu'ils pourraient occuper.

Du 13 au 24 mai prochain, les stagiaires HOPE 3 seront en stages en entreprise.

LES JOURNÉES DÉCOUVERTES DES MÉTIERS

Cette année, nous avons privilégié la découverte de l'industrie en organisant cinq journées découvertes métiers à destination de demandeurs d'emploi intéressés :

- Une journée découverte du métier de technicien de maintenance industrielle sur le bassin nogentais,
- Une journée découverte du métier d'opérateur d'usinage sur le bassin dunois,
- Une journée découverte du métier de soudeur sur le bassin dunois,
- Une journée découverte du métier d'opérateur de ligne de production industrie chimique ou pharmaceutique sur le bassin drouais,
- Une journée découverte du métier de préparateurs de commandes sur le bassin chartrain.

Avec l'appui et l'expertise de Pôle Emploi, ces journées ont débuté par une séance d'exercices de la Méthode de Recrutement par Simulation d'une durée variant de 2 à 4 heures

Cette méthode permet d'aborder autrement le recrutement, en ne tenant compte ni de l'expérience et ni du niveau de diplôme, mais est onde sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail.

Les exercices reproduisent par analogie le poste de travail et mettent donc les candidats en situation de démontrer concrètement leur capacité à tenir ce poste.

Après un déjeuner pris en commun parfois en présence des chefs d'entreprise, les visites d'entreprise venaient compléter le dispositif permettant ainsi de découvrir le métier et son environnement en situation réelle.

Les entreprises B BRAUN à NOGENT LE ROTROU, SAFRAN à CHATEAUDUN, LAM INOX à CHATEAUDUN, LEGENDRE à CHARTRES et BEAUFOUR IPSEN à DREUX ont ouvert leurs portes et accueilli avec grand intérêt les personnes susceptibles de se former aux métiers présentés.

Le GEIQ INDUSTRIE 28 s'est mobilisé à nos côtés afin de présenter l'accompagnement éventuel qu'il peut proposer pour faciliter un retour à l'emploi.



Daniel FILLON, Président du Medef 28, présent lors de la visite de Legendre

LE JOB DATING INVERSÉ

L'UIMM Eure-et-Loir, en partenariat avec POLE EMPLOI, nous avons organisé un job dating inversé le 21 mars 2019 à l'espace Gérard Philippe au COUDRAY.

Une innovation cette année, ce sont les demandeurs d'emploi qui ont reçu les recruteurs, et qui ont présenté leurs compétences et expériences.

Pour l'occasion, les 55 candidats avaient été préparés par Pôle Emploi, lors d'ateliers "Focus compétences", "5 min pour convaincre", "Valoriser son image professionnelle".

Lors de cette matinée, les 12 employeurs présents ont rencontré les candidats sélectionnés répartis par pôle d'activité.

Nous espérons que cet événement a été profitable aux échanges et à la rencontre des compétences.

Nous remercions les entreprises NOVANDIE, GT LOGISTICS, ENDEL, LABORATOIRE EXPANSCIENCE, BLANCHARD MOTEURS ELECTRIQUES, NOVO NORDISK, CXR ANDERSON JACOBSON, COTY, SAFRAN, LEGENDRE, CAROLE DEHAYS RESSOURCES HUMAINES et le GEIQ INDUSTRIE 28 de s'être mobilisées pour l'emploi dans l'industrie.



Les employeurs à la rencontre des candidats