LES INFOS EN BREF

LA RÉUNION

• L'Observatoire d'analyse et d'appel au dialogue social et à la négociation

Pour favoriser le développement de la négociation des accords dans toutes les entreprises, les ordonnances travail prévoient la création obligatoire, dans tous les départements, d'un Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation avec pour but de favoriser, d'encourager et d'accompagner au plus près le dialogue social et la négociation collective dans les entreprises de – 50 salariés du département.

Le 12 juin au matin s'est tenu à l'ESPACE SOUTINE DE LEVES, une réunion de présentation de l'observatoire d'analyse et d'appel au dialogue social et à la négociation destinée aux entreprises de moins de 50 salariés.

L'Observatoire exerce les 3 missions suivantes :
• Etablir un bilan régulier du dialogue social dans le département.
• Répondre aux saisines des organisations syndicales et professionnelles représentatives relatives aux difficultés rencontrées dans le cadre d'une négociation.
• Apporter son concours et son expertise juridique aux entreprises de son ressort dans le domaine du droit social.

Il s'agit d'une instance paritaire avec présence de l'Etat. Les représentants du MEDEF sont Monsieur Thierry ROUSSET, titulaire et Madame Nathalie RODERIGUE, suppléante.

L'ACTION

• Job dating à Tremblay-les-Villages

Dans le cadre de ses actions « emploi », le Medef et l'UIMM Eure-et-Loir, en partenariat avec Pôle emploi, ont organisé un JOB DATING à destination des ex salariés ATELIERS 28 et BRANCHER.

Cette matinée a permis de réunir, le 29 avril dernier dans la salle des fêtes de Tremblay les Villages, 11 entreprises industrielles, qui sont venues à la rencontre des 84 demandeurs d'emploi du bassin et leur ont ainsi présentées les 27 offres d'emploi à pourvoir.

Par ailleurs, des organismes de formation étaient également présents pour proposer aux visiteurs de s'informer sur les métiers de l'industrie mais aussi de la logistique afin de leur permettre de retrouver un emploi ou d'envisager une reconversion professionnelle.

LE CALENDRIER

• **CLUB Industrie du futur :**
27 juin de 8h30 à 10h
TPE, PME, le club vous accompagne dans votre transformation numérique

• **RÉUNION THÉMATIQUE :**
9 juillet à 9h
Le règlement intérieur

• **ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE ET EMPLOI CADRES 2019 (APEC)**
4 juillet à 8h30

• **TRIMESTRIELLES RH :**
17 septembre de 8h30 à 11h
Priorités sur l'Inspection du travail

NOMINATION

Thierry ROUSSET est notre nouvel administrateur à Phare 28
Cécile TRIBOUILLET a rejoint l'ASEEL en qualité d'assistante sociale en remplacement de Michèle RENAUDIN

L'ÉVÈNEMENT

• 1ère Convention des Territoires et des Fédérations du MEDEF

Convention des territoires et des fédérations, la terminologie est suffisamment éloquente pour mériter d'être mise en valeur dans un contexte où les territoires se sentent souvent oubliés, et les fédérations parfois écartées d'un dialogue avec le « terrain ». Cette première se déroulait les 20 et 21 mai derniers à Beaune sous l'égide du MEDEF au titre des réformes entreprises suite à l'élection il y a moins d'un an de Geoffroy ROUX DE BEZIEUX.

Outre des plénières centrées sur la dynamique du changement, plusieurs ateliers furent consacrés à l'actualisation des fondamentaux de nos organisations. En particulier, le rôle d'influence du MEDEF, de même que le renouvellement de l'engagement des mandataires, tous deux inscrits dans notre ADN, étaient à l'ordre du jour de ces travaux auxquels le MEDEF Eure-et-Loir fut partie prenante.

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : ALEXANDRE PENNAZIO. CONCEPTION-REDACTION : UIMM/MEDEF EURE-ET-LOIR. CRÉDIT PHOTO : UIMM/MEDEF EURE-ET-LOIR.
IMPRESSION : UIMM EURE. ISSN 2607-5423. LE MAGAZINE ATOUTS & TERRITOIRES EST ÉDITÉ PAR UIMM/MEDEF EURE-ET-LOIR - 5 RUE VLAMINCK - 28000 CHARTRES

L'EDITO

HOPE… Quel bel acronyme pour désigner une opération porteuse d'espoirs pour toutes les parties prenantes à une action de recrutement et d'insertion dans le monde économique. C'est le pari que nos organisations professionnelles ont choisi de relever, à l'invitation des Pouvoirs Publics et des acteurs impliqués dans l'accueil de réfugiés destinés à être formés aux métiers en tension au sein de nos entreprises.

Comme toute action centrée sur un public cible, les convictions humanistes nous poussent à agir et les résultats ne tardent pas à se faire sentir. Les pages intérieures du présent numéro reviennent ainsi sur quatre histoires empreintes d'humanité, quatre parcours de jeunes gens passés du statut de « réfugiés » à celui de « stagiaires », et désormais de « salariés ».

Mais au-delà de l'action en elle-même, et par-delà les convictions, c'est avant tout l'accompagnement social indispensable à sa bonne réalisation qui mérite d'être souligné. Et celui-ci est tout autant le fait des instances dédiées que des entreprises. Qu'il se soit agi de l'aide à la mobilité, de la recherche de solutions de logement, de la facilitation des démarches administratives ou encore de l'acquisition d'une meilleure maîtrise de la langue française, ce sont autant de patrons d'entreprises qui se sont personnellement engagés pour que l'intégration se passe au mieux. Tantôt covoitureurs de leur stagiaire, tantôt assistants sociaux, tantôt répétiteurs en langue vivante, ils n'ont pas ménagé leurs efforts. Leur discrétion dans ce rôle social actif, qui ne peut que les honorer, ne doit pour autant jamais faire oublier que comme toujours l'entreprise demeure un lieu central d'intégration et de socialisation.

Que tous nos adhérents qui s'impliquent dans les actions emploi-formation que nous portons au fil de l'année soient chaleureusement remerciés pour leur engagement sans faille !

Daniel FILLON, Président du MEDEF Eure-et-Loir

Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir

MEDEF Eure-et-Loir

UIMM Eure-et-Loir
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

HOPE 1 - UN AN APRES, QUE SONT-ILS DEVENUS ?

Le programme HOPE (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi, financé par l'Etat et les fonds des entreprises) permet de former des personnes accueillies en France, sous statut de réfugiés. L'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir ont soutenu ce projet d'insertion mis en place par la préfecture en collaboration avec l'AFPA, le FAF TT, POLE EMPLOI et HUMANDO Insertion.
Engagé en novembre 2017, il a permis à 12 réfugiés, hébergés à l'AFPA, de bénéficier d'une formation en soudure avec la finalité d'obtenir un diplôme et un emploi dans l'industrie.
Le 31 mai 2018 s'est déroulée la cérémonie de clôture du programme HOPE 1 avec la remise des diplômes en soudure. Après une année écoulée, nous avons souhaité vous faire suivre le parcours de certains d'entre eux.

ALAEADDIN - 26 ANS - SOUDANAIS

Avec l'aide de son assistante sociale, il se rend aux portes ouvertes de l'AFPA à la recherche d'un emploi. Il nous dit avoir eu de la chance que l'AFPA lui propose 6 mois de formation au métier de soudeur. Il remercie la France pour tout. A la sortie de sa formation, il entre à l'entreprise LAMY LES CONSTRUCTEURS à BONNEVAL tout d'abord comme intérimaire, puis en cdd et enfin en cdi depuis le mois de mars. Quand on lui demande comment il s'organisait pour venir, il déclare avoir pris le bus à 5 h du matin pour être à l'heure puis poursuivre à vélo. Aujourd'hui, il s'est installé à BONNEVAL et attend son changement de permis de conduire. Il souhaiterait aussi être formé à l'utilisation et la maitrise du chalumeau. Il n'oublie pas sa famille qu'il lui est difficile de revoir, ne pouvant retourner au Soudan. Il aimerait surtout que son fils unique puisse un jour venir le retrouver. Monsieur LAMY déclare qu'Alaeaddin, jovial et travailleur, est un employé modèle toujours présent et à l'heure même quand il neige. Ce type de recrutement correspond à un besoin de main d'œuvre et l'accompagnement apporté est un facilitateur.

SHARAFAT - 27 ANS - AFGHAN

C'est avec un sourire qui en dit long sur sa motivation à travailler que Sharafat, d'un naturel réservé, accepte d'être interviewé au sein de son entreprise d'accueil, LUM'ART située à Pontgouin. Ce tisseur de métier a totalement intégré les gestes artistiques présidant à la fabrication des luminaires de style patiemment polis et patinés à l'atelier. L'amour du métier et la volonté de reconstruire sa vie ici le poussent quotidiennement à emprunter le train depuis Chartres et à terminer son trajet à vélo pour avaler les trois kilomètres qui séparent la gare de son lieu de travail. Et pourtant il a bien failli refuser le CDI qui lui avait été proposé … non pas pour d'obscures raisons juridiques, mais uniquement par crainte de ne pouvoir prendre les deux mois nécessaires à retrouver, dans un pays neutre, sa maman qu'il n'a plus revue depuis plus de deux ans. Rassuré tant par son employeur, Pierre GENIN, gérant de la société, que par son assistante sociale, c'est vers cette dernière qu'il se tourne désormais systématiquement pour se familiariser avec les complexités administratives françaises.
À peine fini l'interview et sans même attendre que Pierre GENIN ne s'enquière de son sort, il s'empressait de demander s'il avait le droit de retourner travailler…

ABDELHAK - 27 ANS - SOUDANAIS

C'est au job dating organisé en partenariat avec l'UIMM qu'Abdelhak et Vincent ARNAULD se sont rencontrés. La société MTS située à CHATEAUNEUF EN THYMERAIS a été la première entreprise à s'engager dans le dispositif. Après les deux stages effectués dans l'entreprise au cours de la formation, c'est naturellement que la relation s'est poursuivie en intérim puis aujourd'hui en CDI. Monsieur ARNAULD indique qu'Abdelhak a une réelle motivation et une intelligence du métier. Son accompagnement a été identique à celui proposé à tout débutant. Il a dû apprendre le manuel acier puis le manuel alu et venu ensuite la formation à l'utilisation du robot de soudure. Abdelhak, productif et autonome, déclare aimer son travail et fier d'être formé sur le robot. On dit de lui qu'il a toujours le sourire, qu'il a envie d'apprendre et de s'en sortir. Abdelhak souhaite progresser au sein de l'entreprise. Il vit aujourd'hui à DREUX et déclare avoir le vœu de fonder une famille et d'acheter une maison : un avenir pleins de projets et de bonheur.

MUSTAFA – 21 ANS – SOUDANAIS

Le benjamin du groupe a été embauché dès le 4 juin 2018, par la société USINA 28 à GALLARDON directement en CDI. L'entreprise déclare que l'intégration s'est faite plus facilement qu'elle ne le pensait. Mustafa est heureux d'apprendre, souriant et travailleur.
Si l'entreprise a dû lui apprendre la lecture des mesures à son arrivée, aujourd'hui, il est autonome. Vous lui confiez un plan, il réalise la structure.
Mustafa déclare que « tout est super nickel », qu'il aime le métier, qu'il aime avancer. Il souhaite reprendre des études, pourquoi pas en management.
L'entreprise l'encourage à progresser, à envisager la tuyauterie et lui conseille d'écouter les anciens pour apprendre. Mustafa souhaite remercier HUMANDO de l'avoir aidé à devenir un « travailleur ».

A l'issue de HOPE 1, un second groupe de 12 réfugiés a été formé toujours au métier de soudeur dans le cadre de HOPE 2 au cours du second semestre 2018.
HOPE 3 « promotion marie curie » a commencé début 2019 permettant à 12 nouveaux stagiaires d'apprendre le métier de soudeur. La cérémonie de clôture s'est déroulée le 20 juin 2019 dans les locaux de l'AFPA. Quatre d'entre eux ont commencé une mission d'intérim dès le lundi 24 juin 2019.