

ATOOUTS & TERRITOIRES

Octobre 2019 / N°13

L'EDITO



No (s) Futur (s) ... C'est sous cette bannière que se tenait les 28 et 29 août derniers la première édition de la « REF », la Rencontre des Entrepreneurs de France.

Ainsi rebaptisées, les Universités d'Été du MEDEF ont arboré un nouveau concept et adopté une nouvelle implantation à l'hippodrome de Longchamp.

Outre la configuration des lieux, qui facilitait sans doute le passage entre les divers formats d'interventions, c'est résolument une ouverture sur la Citoyenneté et sur le Monde que cette manifestation souhaitait impulser.

La diversité des intervenants en témoigne : du chef indien d'Amazonie activiste du climat, au PDG de Sodexo, de Thierry Le PAON à Nicolas SARKOZY, ou encore de la militante Jacline MOURAUD au Ministre allemand de l'Economie, en passant par des essayistes, philosophes, professeurs d'Université ... c'est un panel très riche de personnalités qui s'est prêté au jeu des débats.

Sans complexe, les thématiques qui préoccupent en cette fin de décennie les citoyens au quotidien et reviennent inlassablement sur la scène médiatique jour après jour, ont été courageusement abordées tout au long de cette rencontre : climat, solidarité, lutte contre les inégalités, inclusion, répartition des richesses, nourriture de demain, éducation, efficacité des politiques publiques ...

Finalement, par-delà les spécificités des sujets et des intervenants, il ressort en filigrane de l'ensemble des travaux menés tant sous la forme d'analyse historique que de prospective que chaque acteur détient une place et une responsabilité dans les débats de société : les Pouvoirs Publics ne sont garants que d'un intérêt général, lui-même défini par les citoyens, lesquels se doivent d'être acteurs du cadre qu'ils souhaitent donner à leur existence ; quant aux entreprises, elles assument tout autant ce rôle citoyen, mais disposent en plus de la responsabilité de batailler sur le front de l'innovation, seule l'économie étant capable de faire progresser nos sociétés et de les pérenniser.

Daniel FILLON, Président du MEDEF Eure-et-Loir

Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir



LE MEDEF EN ACTION

• La sensibilisation au savoir-être, un incontournable en devenir ?

Un an plus tard, suite au succès de la première édition qui s'est déroulée sur le bassin de Dreux, l'opération de sensibilisation au savoir-être en entreprise à destination des jeunes a été reconduite. En revanche, cette année, l'opération a été proposée au sein des trois CLEE du département et a, de ce fait, eu lieu dans les trois bassins d'emploi d'Eure-et-Loir ! L'évènement a également été ouvert aux classes de 2nd pro, en plus des classes de 3e habituelles.

En effet, cette opération est née du constat des établissements comme des entreprises qu'un certain nombre de jeunes ne maîtrisent pas ces savoir-être attendus, la situation n'ayant évidemment pas changé en une année. De leur côté, les élèves se sont montrés particulièrement intéressés et ont pu lever certains implicites et questionnements, par des échanges libres dont ils ont rarement l'occasion. Ces interventions ont aussi eu une résonance bénéfique sur les comportements attendus en classe en renforçant les propos tenus par les enseignants.

23 personnes, 20 entreprises adhérentes et organismes associés se sont prêtés au jeu, avec pour certains plus d'une intervention.

Les retours sont dithyrambiques, du côté Entreprise comme du côté École, de la part des élèves comme des professeurs principaux.



Julien DUGUE, Directeur d'Agence de LEADER INTERIM

Près de 1500 élèves ont été touchés par l'évènement !

Et comme l'année dernière, quelques perles sont à ressortir des interventions :

- L'élève arrivant en retard pile au moment où l'intervenant parle de l'importance de la ponctualité en entreprise ;
- « Est-ce qu'on peut amener quelque chose à manger pour le recruteur le jour d'un entretien d'embauche ? »
- « Pourquoi le jogging c'est pas bien ? »
- « Vous faites votre propre fiche de paie ? »

• Une journée de créativité à l'hippodrome de Chartres

Plus de 70 jeunes, répartis en 10 groupes, des collèges Jean Macé de Mainvilliers et Soutine de Saint-Prest, ont vécu, le lundi 14 octobre 2019, une première expérience de l'esprit d'entreprendre à l'Hippodrome de Chartres.

L'Eure-et-Loir était département pilote, pour la toute première en France, du nouveau dispositif « Mini-Entreprise EPA » Parcours S : coachés tout au long de la journée par un représentant d'entreprise, dont des représentants du Medef Eure-et-Loir, Régional ainsi que de Novo Nordisk, les jeunes ont dû réfléchir sur la problématique suivante :

« Inventez un moyen d'aider un collégien à trouver le métier qu'il voudra faire plus tard »

Tout d'abord, les bases du travail en équipe ont été appréhendées : répartition des rôles, personnalités à appréhender, synergie à trouver.

Ensuite, les élèves ont dû inventer un projet dans sa globalité afin de répondre à la problématique : idée du projet, sa mise en œuvre, son développement humain et financier, la communication et le marketing avec la réalisation d'une affiche de publicité.

Enfin, après avoir finalisé de fond en comble leur projet, chaque groupe a eu 5 minutes de pitch oral pour convaincre un jury de professionnels, composé de représentants d'entreprises, de personnalités locales et de collaborateurs de structures partenaires.

Deux jurys ont chacun élus un groupe gagnant. Ces deux derniers ont alors dû faire un dernier effort : présenter rapidement leur projet devant l'intégralité des participants. Les gagnants ont été désignés à l'applaudimètre !

Cette journée s'est inscrite sous le signe de la convivialité, du partage et du dialogue École/Entreprise. Créer du potentiel et préparer l'avenir : voilà le résultat espéré, autant du côté des jeunes que de l'entreprise.



AU COEUR DE NOS ENTREPRISES

• Ne m'appellez plus jamais VOSS DISTRIBUTION...

Quel point commun y a-t-il entre une éolienne, une grue, un tramway et un tracteur agricole ? Par delà l'appartenance à une même Branche d'activité de leurs constructeurs respectifs, il y a sans doute au moins un raccord ou flexible hydraulique Voss !

Née du côté de Cologne en 1931, l'entreprise familiale Voss, constituée en fondation comme bon nombre d'autres belles entreprises allemandes, s'est lancée dans la production de raccords haute pression pour les machines dès 1953. C'est près de vingt ans après que commence l'aventure industrielle française, tout d'abord en Moselle, puis en Région parisienne.

Le site de Vernouillet, qui a abrité à sa création en 1962 une robinetterie industrielle connue sous le nom de « SA des Raccords RAVITT », a rejoint le groupe Voss en 1990. Alors que les trente glorieuses avaient vu l'effectif monter jusqu'à 300 personnes, un coup d'arrêt fut mis en 2000 à la production industrielle, conduisant au licenciement de 80 salariés.

Ne devait alors y subsister que l'activité de distribution

de Voss, totalisant un effectif de 21 personnes dont 17 sur site.

L'avenir du site ne semble pour autant pas définitivement figé dans le marbre et pourrait sans doute renouer avec la vocation industrielle des lieux, preuve qu'une réindustrialisation est toujours possible, dès lors

que les facteurs de développement sont réunis.

A la politique allemande d'investissement soutenu, tant dans le matériel que dans le facteur humain et la politique de formation, s'ajoute la vision stratégique de la direction du site : diversification des clients, certification ISO 9001, ouverture de la gamme des produits, priorité à la qualité plutôt qu'aux coûts, démarchage de

nouveaux segments de marchés porteurs sur le long terme, à l'instar du ferroviaire, et dans un avenir proche une ré-internalisation de process industriels, sont autant de clefs de succès pour ce site dont l'appellation préfigure sans doute un avenir radieux :

Ne l'appellez plus « Voss Distribution », mais « Voss Fluid » !

Directeur Général / CEO : Sylvain LUDWIG
VOSS Distribution SARL
Route de Crecy - 28500 VERNOUILLET
Tel : 02 37 38 04 72

LE TERRITOIRE

• Vernouillet, Pharmaceutic Valley

Tirant sa toponymie des aulnes qui autrefois peuplaient sa forêt, Vernouillet, situé au sud-ouest de Dreux, sa voisine, dont elle partage l'agglomération, a connu un essor sans pareil depuis les années 50.

Jusque là cantonnée à un statut de village rural de moins de 600 âmes, autrefois liée à la vigne, Vernouillet a vu son économie, et partant, sa démographie, exploser dès la seconde moitié du XXème siècle, à la faveur notamment de l'aménagement de la RN12 en axe routier structurant.

Elle a dès lors attiré de nombreuses entreprises industrielles, au premier chef desquelles figurent indéniablement les usines pharmaceutiques.

Aujourd'hui elle figure avec ses 12 000 habitants au 5ème rang des villes du département. Tandis que son peuplement s'est constitué sur deux plateaux, subsiste au centre le

cœur historique du village des origines situé sur la vallée de la Blaise, affluent de l'Eure et véritable château d'eau de l'agglomération drouaise. On y trouve la mairie ainsi que les différents établissements



sportifs municipaux, de même que l'église qui figure parmi les rares édifices religieux français à être revêtus de la devise républicaine.

Aujourd'hui, bien d'autres industries sont venues rejoindre les rangs de la Pharmaceutic valley, allant de la mécanique de précision à la plasturgie en passant par la chaudronnerie, avec des débouchés aussi variés que les industries agro-alimentaires ou les énergies renouvelables.

Au total, ce sont pas moins de deux zones industrielles, auxquelles se rajoutent deux zones d'activités et deux centres commerciaux, qui contribuent à l'emploi de 4 500 salariés.

LES INFOS EN BREF

LE PARTENAIRE

• **Harmonie Mutuelle – Groupe Vyv et Asahi Diamond Industrial Europe, partenaires de confiance**



Depuis 2007, Harmonie Mutuelle – Groupe Vyv et la société Asahi Diamond Industrial Europe sas travaillent ensemble pour offrir aux collaborateurs de l'entreprise des prestations et services de qualité. Pour cette entreprise basée à Chartres, cela permet « aux collaborateurs de pouvoir échanger en direct, avec un lien humain, sur les problématiques médicales personnelles » et de bénéficier de garanties adaptées à ses besoins. En choisissant Harmonie Mutuelle – Groupe Vyv, Asahi Diamond Industrial Europe sas a ainsi privilégié la qualité de service et la sécurité d'un grand groupe mutualiste au service de la proximité, de nombreuses agences Harmonie Mutuelle étant notamment présentes auprès des lieux d'habitation de la plupart de ses 170 salariés. Un partenariat pérenne résumé en un mot, « confiance », et une volonté, « que la santé soit la même pour tous ».

L'OPÉRATION DEFI



L'UIMM est partenaire de l'opération DEFI (Développement de l'Emploi par des Formations Inclusives) pour les entreprises de la métallurgie qui a lieu dans le cadre du dispositif national Territoires d'Industrie sur les territoires de l'Agglo du Pays du Dreux et de la Communauté de Communes des portes euréliennes d'Ile-de-France. Conscients des difficultés de recrutement de nouveaux collaborateurs, du renouvellement des salariés et de la transmission de savoirs, l'opération a pour but de proposer des solutions sur mesure pour répondre aux besoins en compétences en matière d'usinage et de chaudronnerie/soudure.

Après recrutement et sélection des candidats, une formation financée par la région sera dispensée au sein d'un centre de formation assorti d'un stage en entreprise en vue de l'obtention d'un CQPM. Si nécessaire, un contrat de professionnalisation pourra venir compléter la formation de base afin d'obtenir un niveau de technicité supplémentaire nécessaire à l'activité spécifique de l'entreprise.

L'entreprise est associée au dispositif dès la recherche des candidats et s'engagera via une convention de partenariat.

Pour toute information, contacter l'UIMM Eure-et-Loir.

LE CALENDRIER

• **RÉUNIONS THÉMATIQUES :**

14 novembre à 9h

Loi PACTE... Lois PACTE

19 novembre à 9h

Rendez-vous des aides publiques :

« Performance industrielle & environnementale, comment accompagner la transition énergétique ? »

28 novembre à 9h

Services d'Action Logement

4 décembre à 9h30 à 16h30

Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels

17 décembre à 9h

La commission santé sécurité et conditions de travail

19 décembre de 9h30 à 16h30

Les substances psychoactives et comportements à risques

NOMINATION

Denis JACQUES est le nouveau Délégué Régional de l'UIMM Centre-Val de Loire
Hervé LUCAS est le nouveau Président du GEIQ 28

L'ÉVÈNEMENT

• **Le MEDEF Centre-Val de Loire déménage**

À l'étroit dans ses locaux historiques de centre-ville orléanais où il avait fini ces derniers mois par vivre dans l'ombre d'un nouveau propriétaire immobilier tentaculaire, le MEDEF Centre y avait perdu tout son lustre d'antan. Définitivement classés aux oubliettes de l'Histoire, le maître d'hôtel, le club, les luxueux sanitaires, ou bien encore les salles de réunion avantageusement dimensionnées.

Le Président Claude PARIS a su saisir l'opportunité du déménagement de l'UDEL-MEDEF 45 dont la structure partageait depuis plus de vingt ans un destin commun pour rejoindre le lieu où il faut être.

Depuis le 20 septembre dernier, notre organisation patronale régionale s'est installée là où s'inscrit le futur du monde entrepreneurial de l'agglomération : le site de Fleury-les-Aubrais où sont déjà établis la CCI Loiret ainsi que la CCIR et où se construit le futur siège régional d'Orange, en attendant l'arrivée du téléphérique.