

ATOUPS & TERRITOIRES

Février 2021 / N°19

L'EDITO



En ces temps où l'on serait tenté de se laisser submerger par le manque de visibilité quant aux dispositifs sanitaires comme aux débouchés et aux carnets de commande, tant plane l'incertitude sur le redémarrage de nombre de secteurs économiques, c'est davantage à de la prospective que nous devons nous livrer, afin de pouvoir avancer sereinement vers l'avenir.

Prospective au plan social tout d'abord. Quand bien même la crise sanitaire aura d'inévitables conséquences sur les effectifs industriels, nous ne pouvons que noter le bon maintien des effectifs d'apprentis dans nos CFA, ce qui est un gage pour l'avenir, mais aussi être attentifs aux indications fournies par l'étude que la Branche vient de réaliser au plan régional afin de mettre à jour le « plan régional emploi-formation » esquissé il y a bientôt trois ans. A cet égard, même en dépit d'une baisse prévisible des effectifs, la nécessité de remplacement des départs naturels même plus modérément continuera à se faire sentir, et ceci sans compter sur les développements de nouveaux marchés et l'inévitable reprise : en tout, d'ici trois ans, à l'échelon régional, c'est en milliers que se comptent les emplois qu'il faudra pourvoir dans nos métiers.

Prospective au plan économique d'autre part. Le redémarrage implique une nécessaire réflexion sur les stratégies et les priorités indispensables pour maintenir nos outils de production à hauteur des enjeux du futur, et en particulier ceux des transformations digitale et environnementale.

Sur ces deux volets, nos instances se mobilisent plus que jamais : à la fois dans leur champ social traditionnel, en poursuivant inlassablement leur mission de rapprochement de l'offre et de la demande de compétences, mais aussi sur le champ plus novateur des aides économiques, sous l'angle du plan de relance.

Ludovic COUILLAUD, Président de l'UIMM Eure-et-Loir

Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir



• Réunion d'installation du club « L'Eure-et-Loir, une chance, les entreprises s'engagent » et ses premières actions

LA FRANCE UNE CHANCE !

Les entreprises pour une **société inclusive**

Le club « L'Eure-et-Loir, une chance, les entreprises s'engagent » avait donné rendez-vous à ses membres le jeudi 14 janvier 2021 pour son premier rendez-vous dans les locaux de l'UIMM Eure-et-Loir.

Jonathan SIMON, Directeur opérationnel d'HUMANDO PLURIELS a animé une conférence autour du thème « Recruter inclusif ». A l'issue, un temps de partage avec la salle a permis, d'échanger autour de ce sujet qui a été mis en perspective avec

en perspective avec le quotidien de chaque acteur de l'emploi. 20 entreprises ont déjà adhéré à ce club départemental, présidé par Hervé RIPOCHE qui affiche comme ambition de mobiliser à terme 100 entreprises euréliennes.

Il a pour priorité un engagement centré sur l'inclusion et l'insertion professionnelle des publics fragiles et s'inscrit dans le cadre du plan de mobilisation national pour l'inclusion souhaité par le gouvernement, lequel permet une implication de tous les acteurs publics de l'Etat, des acteurs privés et des entreprises autour de l'emploi.

Son but est d'échanger sur les bonnes pratiques, de créer un réseau et de valoriser les actions des entreprises.

Ses finalités regroupées en 13 thématiques sont :

- Développer la découverte de l'entreprise pour bien s'orienter et se former (stages de 3ème, orientation, apprentissage),
- Mettre le pied à l'étrier et développer les passerelles vers l'emploi durable pour les plus fragiles (liens inclusion, emplois francs, handicap, détenus, réfugiés, clauses sociales....)
- Accompagner les personnes résidant dans les zones d'habitation sociologiquement les plus fragiles (Quartiers prioritaires de ville, Zone de revitalisation rurale, territoires enclavés)
- Faciliter l'accès aux produits et services de base pour les populations les plus démunies.



Dans la dynamique de la politique de la ville initiée par le Ministre DENORMANDIE dès juillet 2018 en faveur des quartiers prioritaires, dits « Quartiers de la Politique de la Ville » (QPV), l'accent a été mis sur l'insertion professionnelle dans ces quartiers dans le dispositif « Cité de l'Emploi ».

La « Cité de l'emploi » n'est pas une structure mais un dispositif collaboratif entre acteurs de l'emploi (Pôle emploi, Missions Locales, collectivités territoriales et tout acteur engagé dans le champ de l'emploi-formation dont le club)

D'ores et déjà, deux manifestations ont eu lieu en janvier :

- 21 janvier 2021 : RESEAU'ACTONS, atelier dédié à des jeunes diplômés demandeurs d'emploi venant à la rencontre de chefs d'entreprise dans le but de structurer leur démarche, de faciliter leur recherche en développant un réseau, d'aborder la culture de l'entreprise, de dépasser la barrière ;
- 27 janvier 2021 : JOB DATIN INVERSE, les jeunes diplômés sont venus présenter leurs compétences aux chefs d'entreprise.

Le club se réunira à nouveau en mai et en octobre.

Si vous êtes une entreprise, quelle que soit votre taille, quelle que soit votre activité, qui souhaite porter les valeurs de l'inclusion, vous pouvez adhérer au club de façon volontaire et gratuite.

Le club eurélien permet de vous accompagner et vous conseiller dans vos stratégies en faveur de l'inclusion. Ainsi, vous bénéficiez d'une mise en réseau, et de temps d'échanges entre vous et les acteurs territoriaux.



Pour intégrer le club, totalement gratuit et sans engagement supplémentaire, merci d'adresser un mail à : inclusion@entreprises28.org pour obtenir le formulaire de demande d'adhésion.



AU COEUR DE NOS ENTREPRISES



• Un nouveau siège social pour OB PROFIL

OB Profils, est une société eurélienne spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de chemin de câbles et de supports pour le bâtiment depuis près de 20 ans !

Afin d'être toujours plus réactif et proche de ses clients, OB Profils s'est installée depuis fin décembre 2020, sur son nouveau site à Prunay-le-Gillon. Cela lui permet d'augmenter sa capacité de production, et d'appréhender plus facilement les différents aspects des expéditions à l'exportation.

Avec aujourd'hui plus de 2500 références au catalogue et une capacité à proposer des produits sur mesure, l'entreprise est un partenaire incontournable pour répondre aux besoins de chacun de ses clients.

Entreprise engagée dans la démarche RSE, OB Profils met un point d'honneur à participer activement au développement durable et au rayonnement du «Made in France».

Consommez local, c'est aussi possible pour le chemin de câbles !

Vous pouvez retrouver la société sur son site e-commerce www.ob-profils.com, ainsi que LinkedIn et YouTube.



LE TERRITOIRE

• Retour vers le futur à l'Agglo de Dreux

Commune rurale plutôt méconnue, sagement blottie entre Sours, Berchères les Pierres et Allonnes, à quelques encablures de Voves et naturellement située dans l'aire d'attraction de Chartres, Prunay-le-Gillon n'a pour autant jamais oublié de verser dans l'originalité. Comme une promesse, sonne le slogan de la commune :

« La différence a du bon » ! La dernière illustration en date est sans doute l'organisation des élections municipales de 2020. Après s'être illustrée comme l'unique commune d'Eure-et-Loir à n'être honorée d'aucune candidature aux suffrages et avoir été par deux fois placée sous délégation spéciale par la Préfecture, Prunay-le-Gillon a su puiser dans ses ressources pour se doter d'un maire et échapper à tout risque d'absorption.

L'Histoire nous démontre que la bourgade qui taquine les 1000 habitants avec une tendance haussière depuis les années 2000, et un pic démographique à plus de 1300 âmes au milieu du XIXème siècle, a toujours su se distinguer dans le paysage beauceron.



Repérable à des kilomètres à la ronde sur l'ancien tracé de la RN154 par le bâtiment jaune vif de son motel « La Gerbe d'Or » à présent fermé, elle fut jusqu'en 1935 le terminus d'une ligne de tramways la reliant à Sours au titre du 2ème réseau départemental mis en service entre 1907 et 1908, à raison de 3 allers-retours par jour.

Si la commune compta jusqu'à 6 moulins, dont 4 rien que dans le centre-bourg, tous disparus entre 1850 et le début du XXème siècle, la singularité de son économie en terre de grande culture résida jusqu'après la Révolution dans l'existence d'une filière dédiée à l'exploitation de la laine : elle put ainsi s'enorgueillir de compter simultanément jusqu'à 9 bergers, 17 peigneurs et 10 marchands de laine.

Ses habitants ne furent pas en reste non plus : au concours des prénoms les plus étranges à la fin du XVIIIème siècle, la palme lui revient avec un certain « Broccoly Orrange » (sic), tandis que devant y finir ses jours en 1941 et donner son nom à une rue, le plus jeune vainqueur du Tour de France, Henri CORNET.

LES INFOS EN BREF

L'ÉVÈNEMENT

• MTS située à Châteauneuf-en-Thymerais organise des formations

« Être branché pour être à la page », telle pourrait être la devise de MTS qui organisait les 21 et 22 janvier derniers à quelques encablures de son site de Châteauneuf-en-Thymerais, une session de formation à destination des équipes amenées à intervenir sur les véhicules électriques.

Il faut dire que dans un contexte avéré d'explosion des ventes de ce type de véhicules, le groupe NOVARC, auquel appartient MTS, n'est pas resté inactif.



Tandis qu'une croissance externe constante et réfléchie menée depuis les années 2000 l'autorise aujourd'hui à se positionner comme un leader incontesté sur le marché des équipements de sécurisation des interventions sur les véhicules électrifiés, son savoir-faire lui permet de s'adresser tant aux constructeurs automobiles, qu'aux distributeurs et aux industriels du secteur. MTS devra lui-même faire face à une montée en puissance du nombre d'utilitaires électriques ou hybrides à équiper. De telles interventions ne sont pas sans risque pour les collaborateurs, les tensions dépassant parfois les 400 V ! C'est dans ce cadre que se déroulait la formation des personnels de MTS, qui devaient apprendre à connaître l'usage des équipements de protection, les procédures et précautions à respecter, et ceci dans l'optique d'intervenir sur des modèles dont les voltages mais aussi le maintien sous tension, varient du tout au tout. Suite à cette formation alliant éléments théoriques en salle et mise en pratique en atelier, c'est l'employeur qui délivrera l'habilitation voulue.

LE CALENDRIER

• RÉUNION THÉMATIQUE

22 avril de 9h30 à 16h30

La prévention du risque chimique

NOMINATION

Le 25 janvier dernier, Madame Françoise SOULIMAN a succédé à Madame Fadela BENRABIA à la tête de la préfecture d'Eure-et-Loir.

LA VISITE

• LE CFAI Centre-Val de Loire ouvre ses portes

Malgré le contexte actuel, le CFAI Centre-Val de Loire a organisé ses journées portes ouvertes pour les jeunes et les familles, en recherche d'orientation, afin de faire découvrir les métiers de l'industrie ainsi que plus de 20 formations diplômantes.

Le CFAI Centre-Val de Loire forme chaque année plus de 850 apprentis :

87 % des apprentis trouvent un emploi moins de 6 mois après la fin de leur formation ;

92 % des apprentis qui ont trouvé un emploi estiment que le métier exercé correspond à leur formation.

Présentiel et distentiel étaient possibles lors de ces journées portes ouvertes qui se sont déroulées le vendredi 12 février et le samedi 13 février 2021.

• PREMIER APPRENTISSAGE
• CAP
• BAC PRO
• MENTION
• COURS PRÉPARATOIRES
• BTS
• BACHELOR

**JOURNÉES PORTES OUVERTES
DU CFAI CENTRE-VAL DE LOIRE**
VENDREDI 12 FÉVRIER DE 14H À 17H
SAMEDI 13 MARS DE 9H À 12H

“ JE CHOISIS
L'ALTERNANCE
DANS L'INDUSTRIE. ”
M. Fabrice LEMONNIER

UIMM
UNION INTERMÉDIARIE
DE L'INDUSTRIE ET DU MÉTIER

À AMBOISE (37)
8 RUE DU GLOBE BOUSSOT
À CHATEAUDUN (28)
19 RUE LOUIS ARBERG

À BOURGES (18)
1-7 RUE CHARLES DE GAULLE
À LA CHAPELLE-ST-MESMIN (45)
76 RUE NATIONALE

TEL. 02 38 22 00 88

cfaï-centre.fr