

ATOUTS & TERRITOIRES

Octobre 2021 / N°21

L'EDITO



Une rentrée placée sous le signe des défis, telle pourrait être la synthèse de la situation que nous vivons aujourd'hui.

Défi d'attirer et de fidéliser les compétences tout d'abord ! Jamais le paradoxe sur le front de l'emploi n'aura été si prégnant, tandis que l'activité présente globalement tous les signes d'une reprise.

Défi de se fournir en matières premières et de les obtenir à des coûts maîtrisés, alors que les spéculations tant géopolitiques qu'économiques, de même que les comportements des acteurs sur les marchés de bout en bout de la chaîne, perturbent durablement les approvisionnements.

Défi d'envisager les modèles de production de demain, alors que se profilent les transitions énergétique, environnementale et numérique, mettant au passage à l'épreuve des secteurs d'activité déjà plus que frappés par la crise sanitaire.

Défi enfin – parlons spécifiquement pour notre Branche – d'opérer le passage en douceur au futur dispositif conventionnel national, l'horizon faussement lointain du basculement ne devant pas tromper sur la nécessité de s'y prendre dès à présent, afin de bien se préparer au changement.

L'ensemble de ces défis relèvent naturellement de l'objet même de nos instances, dont le rôle est de vous accompagner et de créer les conditions favorables au développement de votre activité entrepreneuriale. Le présent numéro revient en détail sur les actions menées l'an passé, au plus fort de la crise sanitaire, au bénéfice de l'ensemble des entreprises adhérentes de nos structures.

Conseil, représentation, influence, telles sont nos missions fondamentales auxquelles les enjeux de cette rentrée nous renvoient indubitablement. Plus que jamais, nos actions, services et initiatives seront au service des défis qui vous sont ainsi posés.

Ludovic COUILLAUD, Président de l'UIMM Eure-et-Loir

Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir



Les assemblées générales du Medef et de l'UIMM Eure-et-Loir se sont déroulées à la CCI d'Eure-et-Loir le 14 octobre 2021.

Outre la présentation statutaire des comptes et le renouvellement des administrateurs, la présentation des rapports d'activité a dressé le bilan de cette année 2020 particulière et des éléments majeurs pour nos organisations.

UIMM - 2020, ANNÉE DES DÉFIS EN PÉRIODE TROUBLÉE

• Malgré les confinements, une UIMM toujours plus proche de vous

Tandis que le couperet du confinement sonnait, notre UIMM territoriale voyait nombre de ses projets ou actions récurrentes mis en sommeil. Néanmoins, très loin d'une longue hibernation, c'était la mise en place d'un avant-poste avancé sur les adaptations législatives et réglementaires qui devait advenir à travers la mobilisation de toute l'équipe au service de nos adhérents.

En parallèle, le dialogue social devait se poursuivre au plan territorial, tandis que les actions d'influence de la Branche s'inscrivaient dans la logique de maintien de l'activité et de sauvegarde des compétences.

L'ensemble des interventions juridiques menées à l'occasion du premier confinement ont systématiquement donné lieu aux actions d'influence nécessaires, via nos instances nationales, dès lors que des sujets d'importance venaient à entraver l'activité de nos adhérents.

Grâce à l'action systématique des territoires, furent ainsi obtenus des évolutions de la réglementation telles que :

- la fermeture de l'activité partielle aux services de médecine du travail

- la mise en place du dispositif « ARME », au titre d'une nouvelle forme d' « Activité Partielle de Longue Durée », destinée à sauvegarder les compétences au bénéfice des secteurs les plus touchés par la crise, alors même que les Pouvoirs Publics refusaient d'étendre les dispositifs dérogatoires d'activité partielle de droit commun au-delà du premier semestre 2020

- la clarification de la réglementation relative à la cotisation de prévoyance en cas de recours à l'activité partielle

Des actions individuelles furent également menées afin de débloquer des situations administratives liées à la mise en œuvre de PGE ou bien encore de crédits d'impôts.

Une grosse opération de mise à disposition de masques enfin fut réalisée au bénéfice des entreprises de la Branche. En tout, ce furent près de 19 000 masques qui purent bénéficier à 70 entreprises de la Branche. En plein premier confinement, nous avons pu compter sur la solidarité d'un adhérent MEDEF qui nous a mis à disposition sa logistique afin de pouvoir procéder à la distribution des masques. Les opérations administratives de répartition et de mise en relation ont fortement mobilisé les équipes.

MEDEF - 2020, ANNÉE TANT INATTENDUE QU'EXCEPTIONNELLE

• Malgré les confinements, un Medef vous représentant toujours plus

Qui aurait pu prédire le scénario qui s'est joué tout du long de l'année 2020 ? Alors même que la structure s'était préparée à la plus grosse opération de prospection depuis plus de dix ans, ainsi qu'à la mise en place d'un salon au niveau territorial, c'est à une toute autre réalité qu'elle s'est trouvée confrontée.

Un coup d'arrêt brutal de l'ensemble des projets s'est imposé sans crier gare.

Pour autant, la crise sanitaire, loin d'effacer la place de notre MEDEF auprès des adhérents, l'a au contraire considérablement renforcée, dans des circonstances où les entreprises avaient le plus besoin d'appui, tant pour être rassurées, avoir davantage de visibilité, que pour être techniquement épaulées dans un contexte normatif complexe et changeant.

En amont du deuxième déconfinement, nous avons relayé auprès des députés une demande de réouverture des commerces et des rayons dits « non essentiels » en cohérence avec les animations commerciales du « Black Friday ».

Nous en avons profité pour mener une campagne d'information auprès de l'ensemble des petites et moyennes surfaces indépendantes du département, en vue d'une prospection future.

Parallèlement à l'action menée en direction des commerces dits « non essentiels », nous avons sollicité Madame la Préfète en vue d'un assouplissement de la réglementation du travail dominical jusqu'à la fin de l'année, afin de permettre au commerce de récupérer une partie du chiffre perdu du fait de la fermeture administrative.

Au plan national et dans tout le réseau, le MEDEF a su mettre à profit la crise pour mobiliser ses forces et jouer à plein son rôle d'influence dans tous les domaines : sociaux, fiscaux, sanitaire...

• Un changement de logo, symbole moderne de cette continuité



ES GÉNÉRALES

NOS REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES ET AUX INTERVENANTS

Suite aux Assemblées Générales, les participants ont vu se succéder différentes interventions. Certains chefs d'entreprises ont même eu la chance de pouvoir visiter l'entreprise Leoni CIA Cable Systems, qui a accepté d'ouvrir les portes de 2 établissements. C'est devenu une coutume, deux entreprises adhérentes ont pu présenter leurs structures respectives : Noémie GUÉRIN pour le Laboratoire MARAIS 2a, laboratoire de prothèse dentaire spécialisé en implantologie conjointe et adjointe, et Vincent ARNAULD pour l'entreprise MTS qui conçoit, fabrique et distribue trois gammes complètes de galeries et d'accessoires de portage pour véhicules utilitaires.

Les participants ont également pu assister à la Conférence de Jean-François RODRIGUEZ « L'entrepreneuriat du futur : vers l'entreprise à mission ? ».

Cette année 2021 a marqué le retour de la convivialité ! Cette journée s'est en effet conclue par le retour du cocktail de clôture. Nous tenons à remercier, sincèrement, l'intégralité de nos partenaires qui ont contribué au succès de cet événement.



L'AG de l'UIMM 28 suivie par la visite de Leoni



Présentation du Laboratoire MARAIS 2A, MTS et du nouveau logo du Medef



La conférence



Le moment le plus convivial de la journée



LES CLUBS

• Les entreprises s'engagent, Club de l'Eure-et-Loir

En l'espace de quelques semaines, l'actualité du Club entrepreneurial territorial dédié à l'inclusion s'est révélée plus que riche.

Portée par l'atteinte des objectifs nationaux, 10 000 entreprises ayant désormais rejoint le mouvement sur l'ensemble des territoires, la communication destinée à tripler le chiffre d'ici la fin de l'année en amplifiant encore le rayonnement de la communauté des entreprises inclusives, a conduit à une forte évolution de son identité.

C'est ainsi que « La France Une Chance » est devenu depuis mai dernier « Les entreprises s'engagent » et dispose désormais d'un nouveau logo, le tout se déclinant en territoire.

Opérationnellement notre Club territorial a tenu comme convenu sa 2e réunion de l'année le 20 mai sur le thème de

l'obligation d'emploi des travailleurs

handicapés. L'occasion était alors tout

naturellement fournie de se rapprocher d'un autre Club présent sur le département et dédié aux problématiques du handicap, le Club H3E (Handicap-Entreprises Euréliennes Engagées) porté par Phare 28, avec lequel un partenariat a été noué.

Cette réunion ayant été riche d'échanges, quelques questions demeuraient posées par des participants, du type : « Je veux bien recruter des personnes handicapées mais je ne reçois pas de candidatures... » ; « Les personnes en situation de handicap, ne nous font pas part de leur reconnaissance TH » ; « Je ne sais pas à qui m'adresser pour trouver des candidats en situation de handicap » ; ou encore « Je ne sais pas si je peux et comment aborder cette question en entretien d'embauche ». C'est afin d'y répondre, d'échanger sur les bonnes pratiques et de fournir un mémo récapitulatif des leviers à activer pour une démarche « handi-accueillante » qu'a été organisée une 2nde réunion avec H3E le 2.

Le 16 septembre 2021 un parcours vers l'emploi de personnes en situation de handicap a permis aux membres des clubs de partir au pays du voyage inclusif. L'itinéraire proposé a permis de rencontrer les acteurs de l'emploi et du handicap qui peuvent accompagner les entreprises dans le développement de leur démarche inclusive. Le plan de vol a permis de répondre à ces thématiques :

- Le sourcing de candidatures
- La formation en alternance
- Le maintien en emploi
- L'accompagnement des salariés rencontrant des problématiques de santé
- La sous-traitance et les achats responsables
- La sensibilisation au handicap

Des ateliers pour mieux connaître les différents types de handicap ont été proposés.

Un nouveau rendez-vous est déjà fixé lors de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées avec l'organisation en partenariat avec Pole Emploi et Cap Emploi 28 à « UN RENDEZ-VOUS POUR UN EMPLOI », forum de recrutement, le 17 novembre 2021 de 9 h à 12 h, espace Jean MOULIN – 28300 CHAMPHOL.

Le club se réunira à nouveau le 29 novembre 2021.

• Lancement de notre Club Compétences

Le 19 octobre s'est tenue la 1ère réunion de notre tout nouveau "Club Compétences". Dans un contexte plus que jamais avéré de tensions sur le marché du travail, relancer un processus de "GPEC" en mode XXIème siècle (la GEPP - Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) n'est pas un luxe, singulièrement lorsque la démarche s'inscrit dans la dynamique sociétale ...

Tous les ingrédients étaient dès lors réunis pour ouvrir le bal sur la thématique "Accompagner la décarbonation des entreprises" : à la clef, de nouvelles compétences, des métiers en mutation, mais aussi la nécessité d'imprimer une marque employeur aux couleurs de la RSE.

Les témoignages des participants s'avèrent toujours précieux ... et préfigurent le format "atelier" qui prévaudra pour les prochaines éditions. Rendez-vous d'ores et déjà le 2 décembre prochain sur le thème "de la politique RH/formation à la stratégie".



Club de l'
Eure-et-Loir

LE CALENDRIER

• RÉUNIONS THÉMATIQUES

15 novembre de 9h30 à 16h30

Utilisation de l'outil d'évaluation du risque chimique : SEIRICH

23 novembre à 9h

Clauses du contrat (I) : le lieu de travail

1er décembre de 9h30 à 16h30

Les substances psychoactives et comportements à risques : de la consommation à l'addiction

14 décembre à 9h

Clauses du contrat (II) : la période d'essai

NOS ACTIONS

• Job Dating « Métiers de l'Industrie » le 1er juillet et Job dating inversé le 13 octobre

Premier « Job Dating » de la saison, l'événement qui fut organisé le 1er juillet dans nos murs en collaboration avec Pôle Emploi, fut l'occasion d'une mobilisation autour des besoins en recrutement dans les métiers de l'Industrie. 14 entreprises étaient présentes, dont le GEIQ Industrie, l'ensemble des participants nous ayant fait remonter pas moins de 122 postes à pourvoir ...



Dans un second temps, toujours dans le cadre du partenariat avec Pôle Emploi, 13 entreprises adhérentes étaient présentes pour échanger avec 33 candidats lors d'un job dating inversé qui a eu lieu le 13 octobre. Des rencontres intéressantes qui donneront lieu à un 2ème entretien pour certains.

« Les entreprises s'engagent », club de l'Eure-et-Loir a participé à cet événement afin d'aider les jeunes des quartiers prioritaires de la ville dans le cadre des cités de l'emploi à trouver un emploi.