

ATOUPS & TERRITOIRES

Décembre 2021 / N°22

L'EDITO



Les flux et reflux de la crise sanitaire, incarnés par les vagues successives que nous traversons, ne cessent d'interroger sur les perspectives d'activité. Mais ce sont davantage les hausses des coûts des matières premières et de l'énergie, de même que les tensions sur le marché de l'emploi qui retiennent actuellement toute notre attention et mobilisent notre énergie.

Plus largement, c'est tout un programme de remobilisation de nos territoires autour de la valeur travail, de la compétitivité et de la réindustrialisation qui nous attend, singulièrement dans la perspective des échéances électorales 2022.

Le MEDEF s'est ainsi déjà mis en ordre de marche pour porter les idées à défendre au cœur de la campagne présidentielle à venir.

Au lieu d'une démarche descendante, il souhaitait donner toute leur place aux territoires dans la préparation des arguments « entrepreneuriaux » à porter nationalement. Le MEDEF Centre-Val de Loire n'a pas manqué de se positionner parmi les premiers en organisant dernièrement son « Forum pour les Présidentielles ». Sur la thématique « faire réussir la France », ont respectivement été abordés les thèmes de la revitalisation territoriale, des moyens de redonner du sens au travail, du financement du modèle social, ou encore de la croissance de demain.

Il nous appartient sur le terrain de continuer à abondamment relayer ces idées, afin de contribuer au débat.

D'ici là, il me reste à vous souhaiter d'excellentes fêtes de fin d'année et un peu de répit bien mérité au titre de la traditionnelle « trêve des confiseurs » !

Jacques FALIES, Président du Medef Eure-et-Loir

Mouvement
des **Entreprises**
de **France**
Eure-et-Loir



UIMM

Eure-et-Loir

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Le 4 pages de nos entreprises d'Eure-et-Loir

• Enfin, le retour de la sensibilisation au savoir-être en entreprise !

La sensibilisation au savoir-être est un événement créé en 2018 suite à la création des Comités Locaux Ecole-Entreprises (CLEE), comités composés de représentants d'établissements scolaires et de représentants du monde de l'entreprise.

Cette initiative était née du constat partagé par les entreprises et les établissements scolaires que de nombreux jeunes ne maîtrisaient pas les éléments de savoir-être élémentaires pour la vie professionnelle (stage, apprentissage voire premier emploi).



Intervention de l'entreprise Monin au collège Arsène Meunier

Suite à son impressionnant succès en 2019 (plus de 1500 élèves participants), l'évènement n'a malheureusement pas pu être remis en place, comme tous les autres, depuis le début de la crise sanitaire.

C'est à l'unanimité que professionnels et représentants de l'Education Nationale, conjointement, estimaient le retour de cet évènement comme étant une priorité.

C'est ainsi que l'édition 2021 a pu se lancer lors de la 22e édition de la Semaine École-Entreprise, ayant eu lieu du 15 au 19 novembre 2021 et se poursuit durant le mois de décembre jusqu'à janvier 2022.

Si la Covid-19 est toujours présente dans les esprits avec régulièrement de nouvelles règles mises en place, que ce soit pour les entreprises mais également pour les établissements scolaires, et que la mobilisation n'a pas pu être au même niveau qu'en 2019, ce sont tout de même 11 établissements du département qui se sont portés volontaires pour participer et 13 entreprises adhérentes qui ont répondu à l'appel du savoir-être. En effet, VORWERK SEMCO, le GROUPE TORBEL INDUSTRIE - MONIN, LATTY INTERNATIONAL, le groupe LEGENDRE, SAFRAN AEROSYSTEMS HYDRAULICS, HERBY, MTS, ETS CARRE, AMAGRI ou encore le SISTEL, l'AFPI Centre-Val de Loire ainsi que l'UIMM et le Medef directement, ont accepté de jouer le jeu.

• Visite en live de l'entreprise Vorwerk

Le vendredi 19 novembre 2021, la société Vorwerk SEMCO, spécialiste de l'électroménager haut de gamme et créatrice, notamment, du fameux robot Thermomix, a ouvert ses portes à l'occasion d'une visite virtuelle de son usine de production.

L'OPCO2i Centre-Val de Loire et les organisations professionnelles de la région se sont mobilisés, avec la société MyFuture, pour proposer un programme de rencontres virtuelles avec des professionnels de l'industrie.

De nombreux lives présentant des métiers ou permettant la visite virtuelle d'une entreprise ont eu lieu au cours du mois de novembre et tout professeur, personne accompagnant des jeunes ainsi que les jeunes eux-mêmes, tout âge confondu, ont pu assister à l'intégralité de ces lives avec la possibilité de voir la rediffusion. La visite guidée par Isabelle Chiron, responsable des ressources humaines, a permis de présenter le poste d'un régleur en plasturgie, d'une pilote d'assemblage et d'un technicien de maintenance, le tout en faisant profiter les jeunes assistant au live et réagissant en temps réel dans le tchat d'une visite guidée de l'entreprise.

Basé à Cloyes-sur-le-Loir, le site de production eurélien de Vorwerk emploie 350 personnes et est intégralement dédié à la production du Thermomix.



Faites découvrir les métiers de l'Industrie en Centre-Val de Loire à vos élèves

Du 8 novembre au 8 décembre suivez nos visioconférences en live avec des professionnels de l'industrie racontant leurs métiers.

- Des "Lives Métiers" de 45 min entre élèves et professionnels de la région pour tout savoir de leurs métiers et échanger en direct.
- Des "Visites Virtuelles" - des immersions en live au sein d'entreprises pour se faire une idée concrète du monde du travail.
- A suivre gratuitement en classe entière, en salle informatique, à la maison ou même en replay.

Inscrivez-vous sur www.myfuture.fr/live et faites découvrir un secteur aux métiers variés & attractifs.

INDUSTRIE POSSIBLES 2i MYFUTURE

LES ACTIONS EMPLOI

• Portes Ouvertes de l'Industrie

Informé, communiqué, guidé vers les métiers d'avenir, telles sont les missions des entreprises et des branches afin de renforcer leur attractivité et répondre à leurs besoins en compétences.

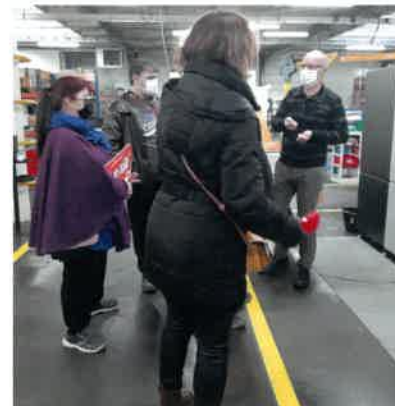
La semaine de l'industrie est ainsi un moment de forte mobilisation pour les entreprises, l'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir afin de susciter la curiosité et les vocations dans l'industrie !

Nous avons donc proposé aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux profits de demandeurs d'emploi lors de cette 10ème édition de la semaine de l'industrie. C'est en effet par la démonstration soutenue de l'état d'esprit d'ouverture de nos entreprises aux publics les plus variés, et des possibilités d'épanouissement professionnel qu'elles offrent, que nous parviendrons à enrayer les difficultés majeures de recrutement qu'elles connaissent et qui constituent un frein à leur développement.

Cette année, ce sont les entreprises Ets CARRE à OUARVILLE, LORILLARD à CHARTRES et REDEX à SENONCHES qui nous ont accueillies.



Visites des ETS CARRE et de REDEX



• Le Club « Les entreprises s'engagent » au coeur des semaines de l'Industrie et Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

- Forum recrutement :



Pôle emploi et Cap emploi 28 en partenariat avec les Clubs "Les entreprises s'engagent" et H3E Handicap Entreprises Euréliennes Engagées, ont organisé lors de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées :

« UN RENDEZ-VOUS POUR UN EMPLOI »

Le 17 novembre 2021 de 9h à 12 h à l' ESPACE JEAN MOULIN – 28300 CHAMPHOL

Un rendez-vous pour un emploi est l'occasion d'un premier contact entre employeurs et candidats, qui ont permis aux entreprises présentes :

- de faire connaître leurs besoins en compétences, leurs offres d'emploi ;
- de rencontrer et de faire connaissance avec des candidats en situation de handicap ;
- d'échanger avec eux sur leurs compétences et leur projet.

- Ateliers simulation entretien d'embauche :

L'Action Préparatoire à l'Emploi 28 est un dispositif qui permet d'accompagner chaque bénéficiaire en situation d'handicap issu du secteur médico-social à partir d'un projet défini, de développer leur capacité d'autonomie dans la perspective d'une inclusion sociale et professionnelle.

Parce qu'un entretien d'embauche ne s'improvise pas, l'APE28 s'est rapprochée du club les entreprises s'engagent pour organiser un atelier autour de simulation d'entretien d'embauche pour les jeunes des DAME du département âgés de 16 à 19 ans.

L'objectif de cet atelier qui s'est déroulé le 29 novembre était de :

- Donner des conseils aux jeunes sur leurs démarches de recherche de stage ou d'emploi ;
- Tester la communication verbale et la communication non verbale du candidat ;
- Mettre en valeur leurs compétences et qualités.



LES INFOS EN BREF

LA RÉUNION

- **STRATEXIO** : réunion du club régional en Eure-et-Loir



Suite aux deux réunions d'information (une en distanciel en décembre et une en présentiel en janvier) sur le dispositif STRATEXIO, le club « export » régional a officiellement été lancé le 18 février 2021 à Blois.

Une entreprise adhérente à l'UIMM 28 en fait partie, le principe étant que chaque club comprend au maximum 12 membres.

L'intérêt de l'adhésion à ce club repose sur l'existence d'une Académie d'experts (130 accrédités), l'affectation à chaque membre d'un référent (coach en suivi individuel qui dispose d'une expérience à l'international), l'existence d'une boucle d'échanges avec les 110 entreprises membres des clubs constitués à l'échelon national), la participation trimestrielle à une réunion thématique en région, de même que l'organisation de 3 journées par an « inter-clubs ».

L'Eure-et-Loir a eu l'honneur d'accueillir la deuxième trimestrielle de l'année, qui s'est déroulée sur la thématique de l'« expérience client » au Golf du Bois d'O à Saint-Maixme-Hauterive, avant une visite de l'entreprise MTS.

L'ATELIER

- **2e atelier du Club Compétence**

Le 2 décembre dernier, se tenait le deuxième atelier de notre nouveau « Club Compétences » lancé en octobre en lien étroit avec le MEDEF Centre Val-de-Loire. Consacré au thème « De la politique RH/formation à la stratégie compétences », il avait pour but de démontrer en quoi l'approche compétences pouvait être mise au service de la performance de l'entreprise.

Par-delà le balayage technique des compétences stratégiques requises en entreprise, il a été l'occasion de riches échanges et retours d'expériences à la faveur d'un cas pratique, plus vrai que nature, aidant à identifier et à mettre en perspective les compétences stratégiques et faiblesses de l'entreprise.



L'ACTION DE FORMATION



- **12 bénéficiaires de la protection internationale (statut : réfugié) en recherche de contrat de professionnalisation**

Suite au job dating du 29 novembre 2021, dans le cadre de nos actions en faveur de l'emploi et de l'insertion et de notre partenariat avec la plateforme Humando Compétences, Horizons Chartres, nous avons cherché à répondre aux besoins des entreprises face à leurs difficultés de recrutement de leurs préparateurs de commandes (caces 1,3,5).

12 bénéficiaires de la protection internationale (Statut réfugié) souhaitent s'engager dans un contrat de professionnalisation afin de préparer un titre professionnel de préparateur de commandes inscrit au RNCP. Cette formation en alternance, s'inscrit dans un parcours DEFI en lien également avec le Conseil Régional Centre-Val de Loire et débutera au terme d'une action de formation linguiste.

Celle-ci se déroulera du 7 mars 2022 au 6 septembre 2022. Le contrat de professionnalisation est porté par HUMANDO qui mettra le salarié à disposition de l'entreprise d'accueil via un contrat intérim. Nous recherchons dès à présent les entreprises qui pourront les accueillir.

Si vous êtes intéressé par ce dispositif, susceptible de pallier à vos besoins, merci de nous contacter.



L'HABILITATION OF

- L'Apfi Centre-Val de Loire de l'Eure-et-Loir vient d'être habilitée Certimetal par votre UIMM.



TRÈS BONNE ANNÉE

L'ensemble des équipes de l'UIMM/Medef Eure-et-Loir vous souhaite à toutes et à tous une excellente année 2022.

