



OBJECTIF COMPETENCES

Le rendez-vous de l'emploi-formation

A LA UNE : Tensions de recrutement : adaptations à intervenir des aides à l'embauche

Dans la suite du plan de réduction des tensions de recrutement adopté à l'automne dernier, et alors que le Gouvernement s'apprête à prolonger par décret jusqu'au 31 décembre 2022 les aides exceptionnelles en faveur de l'alternance, il va également assouplir les conditions pour pouvoir bénéficier de l'aide à l'embauche de certains demandeurs d'emploi en contrat de professionnalisation.

Attribuée jusqu'au 30 juin 2022 au titre de l'embauche en contrat de professionnalisation d'un demandeur d'emploi « longue durée » âgé d'au moins 30 ans, cette aide a non seulement vocation à être prolongée jusqu'à la fin de l'année mais aussi à s'articuler avec l'aide exceptionnelle au recrutement en alternance d'un jeune de moins de 30 ans.

Modulée en fonction de l'âge du candidat, l'aide a également vocation à couvrir l'embauche en contrat de professionnalisation à l'issue d'une POEI ou d'une AFPR, hypothèses jusque-là exclues du dispositif. Quant à la condition de « longue durée », elle sera appréciée avec souplesse, sa date de prise en compte pouvant indifféremment être celle de conclusion du contrat, de proposition d'embauche ou bien encore de proposition au demandeur d'emploi au titre de son projet d'accès à l'emploi.

Augurons que ces différents assouplissements participeront à aider les entreprises à réduire les tensions de recrutement auxquelles elles sont confrontées.

SOMMAIRE – JUIN 2022 – N° 27

LES ACTUALITES JURIDIQUES "EMPLOI"

LES ACTUALITES JURIDIQUES "FORMATION"

LE CARREFOUR DES COMPETENCES

- Alternance
- Les offres d'emploi
- Les compétences disponibles

APLD dans la métallurgie : Extension de l’avenant du 15 avril 2022 à l’accord national de branche

L’avenant du 15 avril 2022 à l’accord national de branche du 30 juillet 2020 relatif à l’activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie est étendu par un arrêté du 7 juin 2022 publié au Journal officiel le 8 juin 2022.

Pour rappel, l’accord du 30 juillet 2020 relatif à l’activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie permet aux entreprises de la branche, adhérentes ou non aux chambres syndicales, de mettre en œuvre au moyen d’un document unilatéral l’activité réduite pour le maintien en emploi (ARME, également dénommée APLD pour « activité partielle de longue durée »).

L’entrée dans le dispositif via un document unilatéral est possible depuis le 27 août 2020, soit le lendemain de la publication au journal officiel de l’arrêté d’extension du 25 août 2020.

L’UIMM et 3 organisations syndicales représentatives (CFDT, FO, CFE-CGC) ont conclu, le 15 avril dernier, un avenant à l’accord du 30 juillet 2020, destiné à prolonger le dispositif compte tenu de la publication de l’ordonnance n° 2022-543 du 13 avril et du décret n° 2022-508 du 8 avril 2022.

L’avenant du 15 avril 2022 à l’accord du 30 juillet 2020 a fait l’objet d’une extension sans réserve par arrêté du 7 juin 2022 publié au Journal officiel le 8 juin 2022.

En conséquence, l’avenant à l’accord de branche s’applique à compter du 9 juin 2022, soit à compter du lendemain de la publication au Journal officiel de l’arrêté d’extension.

Source : [Arrêté du 7 juin 2022 portant extension d’un avenant à un accord conclu dans le secteur de la métallurgie](#)

Extension de l’avenant du 8 mars 2022 à l’accord de branche du 9 novembre 2019 modifiant la liste des certifications professionnelles éligibles à la PRO-A

L’avenant du 8 mars 2022 à l’accord national du 8 novembre 2019 relatif à l’emploi, à l’apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie a été étendu sans réserve par l’Administration.

Pour rappel, cet avenant a pour objet de modifier la liste des certifications professionnelles éligibles à la Pro-A annexée à l’accord et ainsi de rendre éligibles à la Pro-A 20 nouvelles certifications professionnelles (titres, diplômes et CQPM) concernant :

- les métiers de la maintenance (11 certifications professionnelles) ;
- les métiers de la fabrication additive (3 certifications professionnelles) ;
- les métiers des industries de process (4 certifications professionnelles) ;
- le montage et l’assemblage (1 certification professionnelle) ;
- la manutention complexe (1 certification professionnelle).

De plus, 23 titres, diplômes et CQP désormais désuets ont été retirées de la liste des certifications professionnelles éligibles à la Pro-A.

Le présent avenant est conclu pour la durée restant à courir de l’accord national du 8 novembre 2019 relatif à l’emploi, à l’apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie, soit jusqu’au 31 décembre 2023.

L’avenant entre en vigueur le 12 juin 2022, soit le lendemain de la publication au Journal officiel de son arrêté d’extension.

Source : [Arrêté du 23 mai 2022 portant extension d’un avenant à un accord conclu dans le secteur de la métallurgie \(n° 20252\)](#)

Aide exceptionnelle à l’embauche des alternants : déclaration sur l’honneur relative au respect de l’engagement pris afin de percevoir les aides exceptionnelles pour les employeurs d’alternants (contrats conclus entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 mars 2021)

Dans les entreprises d’au moins 250 salariés, le versement de l’aide exceptionnelle à l’embauche d’un alternant est subordonné à l’atteinte d’un quota d’alternants ou de contrats favorisant l’insertion professionnelle.

Pour rappel, les entreprises de 250 salariés et plus qui ont conclu un contrat d’apprentissage ou de professionnalisation entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 mars 2021 et perçu les aides correspondantes sont tenues de renseigner, pour le 31 mai 2022 au plus tard, une attestation signée par une personne dûment habilitée et retournée à l’Agence de services de paiement (ASP) par voie électronique à l’adresse : AUEA-gestion@asp-public.fr.

À défaut, l’agence pourra procéder à la récupération des sommes versées.

LES ACTUALITES JURIDIQUES “FORMATION”

Comment justifier de l'atteinte du quota d'alternants ?

Pour prétendre au bénéfice de l'aide exceptionnelle au titre de contrats en alternance conclus entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 mars 2021, et ne pas avoir à la rembourser postérieurement, l'entreprise doit justifier d'un pourcentage minimal d'alternants ou « assimilés » dans ses effectifs au 31 décembre 2021.

Sont compris dans les effectifs alternants ou « assimilés » au titre des contrats favorisant l'insertion professionnelle :

- les salariés en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation et, pendant l'année suivant la date de fin du contrat, les salariés embauchés en contrat à durée indéterminée par l'entreprise (les alternants). Selon nous, les salariés embauchés en CDI à l'issue de leur contrat en alternance sont compris dans les effectifs alternants ou assimilés de l'entreprise, y compris si le contrat à durée indéterminée n'est pas conclu immédiatement à compter du terme du contrat en alternance. Toutefois, cette prise en compte est limitée à 12 mois courant à compter du terme du contrat en alternance ;
- les volontaires accomplissant un volontariat international en entreprise (VIE) ;
- les salariés bénéficiant d'une convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE).

Pour satisfaire à ses obligations, l'entreprise dispose de 2 options en vue de justifier des effectifs alternants et « assimilés ».

Option 1 :

L'entreprise justifie que l'ensemble des salariés bénéficiant d'un contrat favorisant l'insertion professionnelle représente au moins 5 % de l'effectif salarié au 31 décembre 2021.

Option 2 :

L'entreprise justifie cumulativement que :

- les effectifs alternants (titulaires d'un contrat d'apprentissage, titulaires d'un contrat de professionnalisation ainsi que pendant l'année suivant la date de fin du contrat, les salariés embauchés en contrat à durée indéterminée par l'entreprise) représentent au moins 3 % de l'effectif salarié au 31 décembre 2021 ;

ET

- les effectifs alternants (titulaires d'un contrat d'apprentissage, titulaires d'un contrat de professionnalisation ainsi que pendant l'année suivant la date de fin du contrat, les salariés embauchés en contrat à durée indéterminée par l'entreprise) ont progressé d'au moins 10 % par rapport à l'année 2020.

NB : L'article 2 du décret n° 2020-1085 portant sur les contrats d'alternance se réfère à l'ensemble des contrats favorisant l'insertion professionnelle. Cependant, il nous apparaît au regard de la FAQ publiée par le Ministère du travail et du régime de la contribution supplémentaire à l'apprentissage posé par l'article 1609 quinquies du Code général des impôts applicable au cas d'espèce qu'il convient de limiter l'appréciation de la progression de 10 % aux seuls alternants (contrat d'apprentissage, contrats de professionnalisation et salariés embauchés en CDI à l'issue de leur contrat en alternance, dans la limite de 12 mois).

LES ACTUALITES JURIDIQUES “FORMATION”



La réglementation fait mention d'une 3^{ème} option dont peuvent éventuellement se prévaloir les entreprises couvertes par un accord de branche prévoyant une augmentation d'au moins 10 % des effectifs alternants dans l'ensemble des entreprises d'au moins 250 salariés de la branche concernée, sous réserve de l'atteinte de cet objectif. Dans la branche, l'accord national du 8 novembre 2019 relatif à l'emploi, à l'apprentissage et à la formation professionnelle dans la métallurgie introduit cette opportunité (voir articles 14.1 et 86.1).

Cette option suppose l'atteinte d'une progression d'au moins 10 % des effectifs alternants (titulaires d'un contrat d'apprentissage, titulaires d'un contrat de professionnalisation ainsi que pendant l'année suivant la date de fin du contrat, les salariés embauchés en contrat à durée indéterminée par l'entreprise) de l'ensemble des entreprises d'au moins 250 salariés de la branche de la métallurgie entre 2021 et 2020 (en application de l'article 14.1 de l'accord du 8 novembre 2019). Or, selon les chiffres communiqués par l'Opco 2i, la progression des effectifs alternants au sein de l'ensemble des entreprises d'au moins 250 salariés de la branche est estimée à + 7,4 %, soit en deçà de l'objectif d'au moins 10 % imposé par la réglementation et repris par l'accord de branche.

Selon les données qui nous ont été communiquées par l'Opco 2i, il ressort par conséquent que les entreprises d'au moins 250 salariés de la branche ne peuvent avoir recours à cette 3^{ème} option.

Source : [Décret n° 2020-1085 du 24 août 2020 relatif à l'aide aux employeurs d'apprentis prévue à l'article 76 de la loi n° 2020-935 du 30 juillet 2020 de finances rectificative pour 2020](#)

LE CARREFOUR DES COMPETENCES

Alternance

ALT 2022/06/18 : Apprenti assistant logistique (H/F)

Type de contrat : Alternance 12 à 24 mois – Bac + 2

Mission : Contribuer à la prise en charge de la gestion des dossiers clients. Répondre aux besoins des clients, et effectuer leur suivi. Participer à la gestion des flux entrants et sortants. Accueillir les chauffeurs, et les orienter vers les quais de chargement. Gérer et suivre les documents de transport. Participer à l'élaboration des reportings auprès de vos responsables hiérarchiques.

Offre diffusée le 30 juin 2022

ALT 2022/06/19 : Apprenti assistant administratif logistique (H/F)

Type de contrat : Alternance 12 à 24 mois – Bac + 2 à Bac + 3

Mission : Vous organisez et saisissez le traitement des commandes logistique à l'aide d'outils informatiques selon les cahiers des charges clients et des procédures internes (Excel). Vous constituez le dossier et transmettez les documents aux clients, à la facturation. Vous participez à la gestion des commandes et des retours clients. Vous participez à la gestion des flux de marchandises (entrées et sorties de stocks) en utilisant différents systèmes informatiques (notre WMS : Réflex). Vous effectuez le tri, la distribution, l'affranchissement, l'enregistrement du courrier et la gestion des messages électroniques. Vous saisissez, pointez, vérifiez, mettez en forme, transmettez et classez les documents nécessaires à la saisie des informations pour un ou plusieurs services.

Offre diffusée le 30 juin 2022

ALT 2022/06/20 : Apprenti assistant logistique (H/F)

Type de contrat : Alternance 12 à 24 mois – DUT ou BTS transport

Mission : Vous assurez l'accueil des chauffeurs sur le site. Vous organisez et saisissez le traitement des commandes logistique ou d'emballage à l'aide d'outils informatiques selon les cahiers des charges clients et des procédures internes (SAP, Excel, Reflex). Vous constituez le dossier et transmettez les documents aux clients, à la facturation. Vous renseignez les supports de suivi d'activité et identifiez les écarts au moyen de tableaux de bord. Vous pouvez être amené(e) à suivre l'état des stocks, identifier les besoins en approvisionnement et établir les commandes. Vous effectuez le tri, la distribution, l'affranchissement, l'enregistrement du courrier et la gestion des messages électroniques. Vous saisissez, pointez, vérifiez, mettez en forme, transmettez et classez les documents nécessaires à la saisie des informations pour un ou plusieurs services. Vous suivez et contrôlez Les préparations de commandes, identifiez les anomalies et mettez en place les mesures correctives. Vous respectez les règles de sécurité en vigueur dans l'Entreprise ainsi que le port des Equipements et Protections Individuelles (E.P.I.)

Offre diffusée le 30 juin 2022

Alternance

ALT 2022/06/21 : Apprenti Assistant Administration Logistique (H/F)

Type de contrat : Alternance 12 à 24 mois – DUT ou BTS transport

Mission : Vous organisez et saisissez le traitement des commandes logistiques à l'aide d'outils informatiques selon les cahiers des charges clients et des procédures internes (Excel). Vous constituez le dossier et transmettez les documents aux clients, à la facturation. Vous participez à la gestion des commandes et des retours clients. Vous participez à la gestion des flux de marchandises (entrées et sorties de stocks) en utilisant différents systèmes informatiques (notre WMS : Réflex). Vous effectuez le tri, la distribution, l'affranchissement, l'enregistrement du courrier et la gestion des messages électroniques. Vous saisissez, pointez, vérifiez, mettez en forme, transmettez et classez les documents nécessaires à la saisie des informations pour un ou plusieurs services.

Offre diffusée le 30 juin 2022

ALT 2022/06/22 : Apprenti Assistant Logistique (H/F)

Type de contrat : Alternance 12 à 24 mois – Bac + 2 à Bac + 3

Mission : Contribuer à la prise en charge la gestion des dossiers clients. Répondre aux besoins des clients, et effectuer leur suivi. Participer à la gestion des flux entrants et sortants. Accueillir les chauffeurs, et les orienter vers les quais de chargement. Gérer et suivre les documents de transport. Participer à l'élaboration des reportings auprès de vos responsables hiérarchiques.

Offre diffusée le 30 juin 2022

Les offres d'emploi

OFFRE n° OF22/06/37 : Responsable de Maintenance (H/F)

Formation : Technique CAP électromécanique au BTS Maintenance Industrielle.

Expérience : première expérience (alternance...) sur la réalisation d'interventions et travaux de maintenance. Vous avez de bonnes connaissances techniques en électricité, mécanique et automatisme.

Mission : vous intervenez sur 3 sites de production pour éviter l'arrêt de production, prévenir et traiter les pannes. Vous fixez les priorités et réalisez les interventions de maintenance préventive et curative et contribuez à l'amélioration continue sur le champ de la maintenance. Vous gérez le parc matériel et de pièces de rechange et contrôlez les dépenses engagées. Vous assistez aux opérations de contrôle technique des installations et entreprenez de réaliser ou faire réaliser les travaux nécessaires au maintien en règle des installations et équipements.

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/38 : Concepteur réalisateur logiciel (H/F)

Formation : Ingénieur logiciel

Compétences : Visual studio / Qt, HTML / Java, construction de sites internet, base de données, anglais

Mission : Valider les cahiers des charges confiés, concevoir des solutions logicielles et élaborer la documentation de conception technique, analyser les solutions techniques proposées avant de réaliser le prototypage de la solution la plus adaptée aux besoins, réaliser le développement ou la maintenance des composants logiciels et en assurer le paramétrage, assurer le développement d'applications spécifiques, contribuer à la maintenance des outils existants, réaliser les tests de validation des développements, traiter les dysfonctionnements, assurer l'analyse et la correction du bug, élaborer les documents d'aide utilisateurs, former les équipes support, assurer un reporting et communiquer l'avancement des développements confiés, participer à la mise en œuvre des actions correctives, préventives et d'amélioration, respecter les processus applicables, rendre compte de son activité et mettre à jour les suivis d'activité, tenir à jour les indicateurs, optimiser et maintenir la performance des solutions développées et déployées, assurer le suivi et la qualité.

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/39 : Ingénieur système électronique (H/F)

Formation : Ingénieur électronique

Compétences : Anglais

Mission : Analyser un problème technique, établir un cahier des charges rigoureux ou des spécifications techniques, choisir les solutions technologiques, maîtriser les méthodes et outils de modélisation, maîtriser et utiliser l'outil informatique, maîtriser les techniques et technologies numériques destinées au traitement de la transmission du signal d'information, concevoir des dispositifs ou systèmes électroniques complexes ; pouvoir utiliser des modules intégrés comme le RASPBERRY PI ou Arduino avec la programmation qui va avec pour développer ses propres montages électroniques et applications serait un plus très apprécié, mettre en œuvre des outils de tests et de production, assurer le suivi et la qualité

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/40 : Gestionnaire de stock (H/F)

Formation : Logistique Bac à Bac+2 (type DUT Transport et Logistique),

Mission : Assurer la gestion des commandes d'un portefeuille clients. Prendre les rendez-vous avec nos différents fournisseurs. Répondre aux demandes des clients sur l'avancement de l'activité. Gérer les flux de marchandises (entrées et sorties de stocks) en utilisant différents systèmes informatiques dont le logiciel WMS Réflex. Assurer le suivi de l'activité (Reporting, indicateurs, résolution d'anomalies), avec l'utilisation d'Excel (tableaux croisés dynamiques, recherche V, etc.). Accueillir les chauffeurs, et les orienter vers les quais de chargement. Coordonner en permanence votre activité avec les différents opérationnels (donner les priorités).

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/41 : Chef d'équipe logistique (H/F)

Formation : Bac+2 (BTS Transport et Logistique), vous justifiez d'une première bonne expérience dans la logistique et possédez une expérience en management d'équipe, minimum de 10 personnes.

Mission : Vous coordonnez et encadrez une équipe de 10 préparateurs de commandes. Vous êtes amené à gérer les stocks et à effectuer le suivi de la production. Vous organisez le traitement des commandes logistique à l'aide d'outils informatiques (Excel, WMS) selon les cahiers des charges clients et des procédures internes. Vous renseignez les supports de suivi d'activité et identifiez les écarts, puis les transmettez à votre responsable. Vous êtes responsable du suivi du système qualité (instruction de travail, suivi des anomalies). Vous êtes également responsable de la bonne tenue de la zone dédiée à votre équipe. En cas de problème, vous devez faire remonter l'information à votre responsable. Vous êtes un acteur opérationnel pour votre équipe et effectuez également de la préparation de commandes. Vous êtes garant du respect des règles de sécurité en vigueur dans l'entreprise notamment les règles relatives à la circulation des engins de manutention, ainsi que le port des Equipements de Protections Individuelles (EPI).

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/42 : Exploitant transport (H/F)

Formation : Bac+2 (BTS Transport et Logistique).

Mission : Vous établissez et actualisez le planning quotidien des conducteurs routiers. Vous organisez le traitement des commandes de transport. Vous suivez et contrôlez la réalisation du transport, identifiez les anomalies et mettez en place des mesures correctives. Vous apportez un appui technique aux conducteurs (itinéraires, déclenchement d'interventions externes etc.). Vous suivez et vérifiez les éléments d'activité du personnel (temps de conduite, validité des habilitations etc.). Vous préparez et/ou contrôlez les éléments de facturation de la prestation transport

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/43 : Commercial multi-métiers (H/F)

Formation : De formation supérieure (type école de commerce/ commerce international ou transport et logistique), vous justifiez d'une première expérience en tant que commercial(e) idéalement dans le domaine du Transport).

Mission : Prospection et fidélisation : Assurer la prospection de nouveaux clients (téléphone, mailing, visite client etc...). Développer et animer un portefeuille clients. Analyser les besoins clients et proposer des solutions sur mesure et adaptées. Participer aux réponses des appels d'offres. Mener les négociations commerciales avec les clients en vue de la contractualisation. Entretenir des relations commerciales régulières avec les clients afin les fidéliser.

Reporting : Participer à l'élaboration et à l'amélioration continue de la stratégie commerciale. Mener une veille concurrentielle régulière. Effectuer le suivi de l'activité, par des reportings réguliers auprès de votre responsable hiérarchique

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/44 : Exploitant transport (H/F)

Formation : Bac+2 (type DUT Transport et Logistique ou BTS Transport).

Mission : Vous établissez et actualisez le planning quotidien des conducteurs routiers. Vous organisez le traitement des commandes de transport. Vous suivez et contrôlez la réalisation du transport, identifiez les anomalies et mettez en place des mesures correctives. Vous apportez un appui technique aux conducteurs (itinéraires, déclenchement d'interventions externes etc.). Vous suivez et vérifiez les éléments d'activité du personnel (temps de conduite, validité des habilitations etc.). Vous préparez et/ou contrôlez les éléments de facturation de la prestation transport

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/45 : Chef d'équipe logistique (H/F)

Formation : Bac+2 (BTS Transport et Logistique)

Mission : Vous coordonnez et encadrez une équipe de 10 préparateurs de commandes. Vous êtes amené à gérer les stocks et à effectuer le suivi de la production. Vous organisez le traitement des commandes logistique à l'aide d'outils informatiques (Excel, WMS) selon les cahiers des charges clients et des procédures internes. Vous renseignez les supports de suivi d'activité et identifiez les écarts, puis les transmettez à votre responsable. Vous êtes responsable du suivi du système qualité (instruction de travail, suivi des anomalies). Vous êtes également responsable de la bonne tenue de la zone dédiée à votre équipe. En cas de problème, vous devez faire remonter l'information à votre responsable. Vous êtes un acteur opérationnel pour votre équipe et effectuez également de la préparation de commandes

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/46 : Assurance Qualité Fournisseurs (H/F)

Formation : Bac +2/3 dans le domaine de la Qualité et/ou de la Mécanique. Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire pour vous permettre d'échanger avec vos interlocuteurs anglophones

Mission : Gestion des demandes de dérogation fournisseurs. Accompagnement interne à la caractérisation des Non conformités fournisseurs. Gestion de la sécurisation site et fournisseurs, avec mise en place des murs qualité. Suivi des analyses causales fournisseurs et animation de la relation avec les services techniques et industriels internes dans le cadre des résolutions de problème. Consolidation des indicateurs de performance qualité fournisseurs et participation aux routines d'évaluation fournisseurs. Participations aux routines QRQC

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/47 : Deviseur / Gestionnaire données techniques (H/F)

Formation : BAC+2

Mission : Gestionnaire de données techniques : Etre en charge de la structure et du renseignement des données, de l'analyse des datas disponibles. Analyser les manques / problèmes issus de l'ERP et piloter la mise à jour des datas. Assurer l'interface entre les Responsables Industriels et les Méthodes en assurant la mise à jour des gammes de développement et de série.

Deviseur : Estimation de cout récurrent de fabrication d'équipements mécaniques et hydrauliques lors des phases de conception et de développement des produits. Estimation des devis de forfaits de réparation pour notre station de réparation. Estimation des devis de retrofit

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/48 : Opérateur Montage Essais (H/F)

Formation : BEP/ CAP ou Bac Pro Mécanique

Mission : Réaliser les étapes de montage jusqu'à la phase d'essais et de réglages d'équipements aéronautiques selon vos compétences et expériences. Opérations de montage et d'assemblage d'éléments, de pièces et de composants d'ensembles mécaniques au moyen d'outils et de machines dans le respect des gammes et instructions de produits préétablies. Réglage et essais des matériels aéronautiques (micro-mécanique) montés par l'équipe ou par vos soins selon les règles de sécurité et d'environnement et les impératifs de production. Certaines opérations nécessitent l'utilisation de bancs de test (manuels ou semi-automatiques). S'assurer de la qualité des travaux et de la conformité des performances « équipements » attendues. Le cas échéant, identifier et informer des non-conformités. Effectuer des contrôles visuels et dimensionnels des pièces, contrôler la propreté. Assurer le respect des délais de réalisation et du cahier des charges. Renseigner le système ERP, les documents de traçabilité et de suivi de fabrication. Réaliser, si besoin, une maintenance de premier niveau.

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/49 : Opérateur Rectifieur (H/F)

Formation : CAP/BEP ou Bac Pro Mécanique

Mission : Vos connaissances en mécanique et votre maîtrise de la lecture de plan alliées à votre autonomie vous permettront. D'assurer le réglage de la rectifieuse (conventionnelle ou numérique) et le bon déroulement des opérations de rectification. D'identifier les défauts et de déterminer les actions à mettre en œuvre. D'effectuer les contrôles visuels ou dimensionnels à l'aide des outils de contrôle type colonne de mesure, micromètre (Palmer). De réaliser si besoin une maintenance de premier niveau.

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/50 : Opérateur Rodage (H/F)

Formation : CAP/BEP ou Bac Pro Mécanique

Mission : Identifier les différents défauts et déterminer les actions correctives à mettre en œuvre. Effectuer des contrôles visuels et dimensionnels des pièces ainsi que leur propreté. Identifier et informer des non-conformités par rapport à la documentation technique (plans, gammes, instruction,...). Assurer le respect des délais de réalisation et du cahier des charges

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/51 : Opérateur Usinage – Tournage / Fraisage (H/F)

Formation : Bac Pro Usinage

Mission : Assurer le réglage d'un centre de fraisage / tournage 5 axes à commande numérique. Assurer le bon déroulement des opérations en réalisant des contrôles précis suivant les indications de la gamme de contrôle. Savoir manipuler différents moyens de contrôle tel que colonne de mesure, micromètre. Identifier les défauts et déterminer les actions à mettre en œuvre. Etre force de proposition d'améliorations concernant votre environnement de travail. Réaliser la maintenance de 1° niveau

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/51 : Opérateur Usinage – Tournage / Fraisage (H/F)

Formation : Bac Pro Usinage

Mission : Assurer le réglage d'un centre de fraisage / tournage 5 axes à commande numérique. Assurer le bon déroulement des opérations en réalisant des contrôles précis suivant les indications de la gamme de contrôle. Savoir manipuler différents moyens de contrôle tel que colonne de mesure, micromètre. Identifier les défauts et déterminer les actions à mettre en œuvre. Etre force de proposition d'améliorations concernant votre environnement de travail. Réaliser la maintenance de 1° niveau

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/52 : Pilote Flux Fournisseur (H/F)

Formation : Bac +5 issue d'une école d'ingénieur ou d'un Master 2 en logistique

Mission : En cohérence avec la stratégie industrielle, piloter et gérer les paramètres d'approvisionnement dans l'ERP et dans les contrats Supply Chain. Communiquer les besoins fermes et prévisionnels aux fournisseurs du portefeuille. S'assurer de la faisabilité des plans d'approvisionnement prévisionnel. Identifier et escalader les points bloquants éventuels. Analyser l'impact d'une demande d'évolution, mettre en œuvre le plan d'actions au besoin. Négocier les délais/quantités avec les fournisseurs dans le cadre contractuel fixé par les achats (négociation sur délais/quantités). Suivre l'avancement de la fabrication chez le fournisseur, piloter relances, litiges et retours éventuels. Définir et mettre en œuvre les plans d'action de réduction des incertitudes, aléas et cycles de production. Assurer l'alignement continu des plans d'approvisionnement avec la demande, via le traitement des messages d'exception issus du calcul de besoins net. Travailler en étroite collaboration avec les gestionnaires de production afin de remonter les priorités et urgence aux fournisseurs et de traiter les décalages éventuels des plans de livraison. En cas de manquants ou de retard, proposer des solutions et assurer une communication fluide sur les plans de livraisons fournisseurs.

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/53 : Responsable PDP (H/F)

Formation : Bac+5 avec une première expérience en Supply Chain / Planification dans des entreprises industrielles

Mission : Établir le Programme Directeur de Production - PDP (ou Master Production Schedule) : Assurer l'analyse détaillée de la demande. Préparer le PDP en désagrégeant les familles de produits par référence article et par source et en répartissant les besoins par article selon des intervalles de temps jour/semaine/mois en fonction de l'horizon (court ou moyen terme) sur les produits récurrents comme sur les produits en développement. Vérifier l'adéquation charge/capacité sur les postes de charges critiques (internes et externes) et alerter en cas d'écarts. Assurer l'intégration des données du PDP (référence article par jour/semaine/mois, commandes, prévisions, ...) dans l'ERP. Vérifier la cohérence globale des données du PDP vis-à-vis de celles agrégées du PIC. Valider les données à l'issue du processus (avant le lancement du CBN). Analyser et exploiter les messages d'exception issus du CBN réalisé. Analyser les impacts, au niveau de son périmètre d'activité, des demandes d'évolutions techniques et mettre en œuvre le plan d'actions associé. Proposer les ajustements des paramètres SCH pour le périmètre confié. Stocks de sécurité, délais de sécurité, couverture en lien avec les introductions de nouvelles sources. Établir et mettre à jour les indicateurs de performance pour son périmètre d'activité. Assurer la cohérence du PDP avec ceux des autres activités du site. Construction des plans de retour à l'heure et communication programme/client.

Offre diffusée le 30 juin 2022

OFFRE n° OF22/06/54 : Assistant administratif transport (H/F)

Formation : BEP à BAC+2 dans le milieu du transport

Mission : Assurer l'interface au quotidien entre les clients, les conducteurs et autres services de l'entreprise. Suivre les dossiers clients, et constituer les dossiers de transport routier. Saisir les commandes de transport selon les cahiers des charges clients. Assurer le SAV téléphonique de l'exploitation : renseigner les clients sur le suivi de la prestation transport. Organiser la planification des rendez-vous. Collecter, contrôler et enregistrer les informations nécessaires à la facturation. Actualiser les supports d'activité, et participer au suivi des indicateurs clients du service, (Excel). Gérer les imprévus, et identifier les anomalies afin de mettre en place les mesures correctives. Garantir le respect des procédures internes.

Offre diffusée le 30 juin 2022



Les compétences disponibles

ENT 2022/06/02

Bassin d'emploi : Bonneval

Activité de l'entreprise :
Réalisation, approvisionnement, et
maintenance de projets ou
installations à caractère industriel

Nombres de postes : 2

- Directrice juridique et marketing,
- Magasinier



Directeur de la publication : Alexandre PENNAZIO - Conception, rédaction : UIMM - MEDEF - Impression : UIMM - MEDEF
Le bulletin « OBJECTIFS COMPETENCES » est édité par l'UIMM et le MEDEF Eure-et-Loir
5 rue Vlamincq 28000 CHARTRES - www.uimm28.org / www.medef-eureetloir.fr – n° ISSN 2727-3474 Dépôt légal : à
parution - Tél. : 02 37 33 63 00 / Fax : 02 37 28 48 31